

舟山市总探索将新时代“枫桥经验”融入海岛治理,推动劳动争议源头化解

“三式三解”工作法就地化解涉海涉渔劳动争议

本报讯 (记者邹偶然 通讯员沈佳慧)近年来,浙江舟山海洋经济蓬勃发展,涉海企业职工群体日渐庞大,劳动争议的复杂性与特殊性明显。如何将新时代“枫桥经验”的“矛盾不上交、就地化解”理念融入海岛治理?记者日前获悉,舟山市总工会探索出“连队式管理源头化解、点单式服务多元解纷、组团式牵引一站调解”的“三式三解”工作法,为涉海涉渔劳动争议化解提供了“舟山样本”。

舟山聚集了大量外来务工人员,船舶修造、远洋捕捞、临港工程等行业职工高度集中,如何让劳动关系隐患在萌芽状态即被发现?舟山市总将工会劳动关系信息员、劳动

法律监督员、劳动关系协调员、劳动纠纷调解员等“四大员”融入工会干部和职工代表的岗位职责中,形成“班长—排长—连长”三级管理网络;聘任劳动关系信息员为“班长”,实时捕捉职工思想动态和利益诉求;劳动法律监督员担任“排长”,每月开展法治宣传和“事前监督”,预防劳动纠纷;劳动纠纷调解员担任“连长”,定期分析隐患,对复杂矛盾发放“一函两书”。这一机制让每个班组都成为劳动关系的“神经末梢”,实现“小事不出班、大事不出连、矛盾不上岛”。

舟山某船舶修造企业的“班长”在日常沟通中发现,某外包班组因工资计算方式模糊引发不满,立即上报“排长”。经“连长”介入,

不仅解决争议,更推动企业完善了《外包人员薪酬管理办法》,从源头堵住制度漏洞。数据显示,2023年以来,全市工化解各类劳动风险隐患642起。

针对海岛企业中普遍存在的“老乡型”“亲戚型”职工群体,舟山市总引导企业组建一支以老乡骨干、退伍军人、劳模工匠为核心的特色调解员队伍,通过职工“点单”选择信得过的“调解员”,为劳动争议化解增加帮手。

在舟山渔业领域,“船长+工会指导员+骨干船员”组成的近400支“海上老娘舅”队伍常年活跃在渔船岸上。日前,全市有97名“老乡调解员”参与了123起劳动争议案件的调解,就地化解率100%。

走进岱山鱼山岛“劳动争议调解中心”,该中心通过整合各部门资源实现“调解—仲裁—诉讼—执行”岛上劳动争议化解“一键直达”。这是舟山市总推动“组团式”调解的标志性成果——打破部门壁垒,构建“工会+N”多元共治格局。

此外,依托“共享法庭”“云调解”平台,偏远海岛职工通过视频连线即可享受“24小时不打烊”的法律服务。

从船舶修造基地到远洋捕捞船队,从跨海工程工地到海岛小微企业,“三式三解”工作法成为舟山工会参与社会治理的“金名片”。近3年来,全市涉海劳动争议调处成功率达98.7%。

湖北省工会就业服务进校园活动启动

全年实施重点群体精准就业援助不少于2万人

本报讯 (记者张聃 通讯员陈斌斌 黎甜)近日,由湖北省总工会、省教育厅、省人社厅联合主办的2025年湖北省工会就业服务进校园活动在湖北工程职业学院启动。活动旨在深化工会就业服务,搭建校企合作平台,助力职业院校等高校毕业生高质量就业。

此次招聘活动采取“线上+线下”相结合的招聘模式,汇聚400余家制造业、现代服务业、专精特新中小企业、高新技术企业等企业,提供岗位超过2万个,涵盖光电子信息、装备制造、新材料、生物医药、现代农业等产业领域。活动通过“职工之家APP”就业帮扶云、全国总工会视频号等平台同步直播,吸引逾7万人次在线观看,4000余名青年求职者注册登记,400余人 with 用人单位初步达成录用意向。

湖北省总工会相关负责人介绍,这项活动将全年常态化开展,以全省352所中等职业学校(技工学校)、高职高专(技师学校)等职业院校20万毕业生为重点,组织开展线上线下校园招聘活动,促进人岗精准匹配,年底前实现全省工会对本地职业院校就业服务全覆盖,为毕业生提供就业服务10万人以上。

据悉,湖北省总还将通过工会干部直播带岗、开展劳务输出地与输入地区区域工会就业协作、转岗待岗职工和困难职工家庭成员精准就业援助,扩大湖北“工惠贷”政策惠及面、建立工会就业服务数据库等举措,促进劳动者实现高质量充分就业,全年力争直播带岗300场次,提供线上就业岗位30万个,服务求职者30万人次,实施重点群体精准就业援助不少于2万人,组织开展就业技能培训1万人,新建工会创业孵化基地2个。

太原市总工会干部学校搭建“培训+就业”直通车

“手把手”指导让学员“出课堂即上岗”

本报讯 (记者刘建林 李彦斌 通讯员姚震)6月9日,由山西省太原市总工会干部学校举办的医疗护理员技能提升培训班在太原西山医院开班。此次培训创新服务模式,将课堂直接搬进医院临床一线,着力打造“技能培训+就业安置”的无缝衔接平台,为劳动者开辟职业发展新通道。

据介绍,本期培训的课程设计聚焦医疗护理实战所需,涵盖40课时系统培训,基础医学知识、规范护理操作、老年与康复照护技术、急救应急处理及人文关怀等核心模块并重。依托医院真实场景,学员将在资深护理专家“手把手”指导下参与临床见习,将理论迅速转化为动手能力,确保所学技能“出课堂即上岗”。

本期培训的亮点在于深度整合培训与就业资源。太原市总工会干部学校联合太原西山医院及多家合作医疗机构,构建了“双导师”跟踪(技能导师+就业导师)、“结业即推荐”机制。结业考核合格者,其信息将第一时间纳入紧缺医疗护理人才库,享受专属岗位对接会及优先推荐,实现“结业证”与“上岗证”高效转化,让技能价值“立竿见影”。

据悉,太原市总工会干部学校今年将持续聚焦医疗护理员等群体,以及新就业形态劳动者职业发展需求,深化定向化、订单式培训,拓展建立多个专业实训基地,强化实际操作技能训练和职业素质培养。

海东市总促进企业工会组建提质扩面

清单制建会 台账式推进

本报讯 (记者邢生祥 通讯员汪连鑫)记者日前获悉,今年青海省海东市总工会通过一系列举措推动企业工会组织从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变,尤其是聚焦新经济组织、新社会组织和新就业群体等企业工会组建工作,不断消除建会盲区,实现“全覆盖”。截至目前,全市已建成企业工会组织537个,其中,国有企业工会组织78个、会员5843人,非公企业工会组织459个、会员50272人。

海东市总结合机关干部赴基层蹲点工作,不定期深入基层推进“五清一明”措施,做到未建会企业数量清、未建会原因清、企业负责人思想动态清、职工人数清、所处区域清和建会思路明,通过加强数据对比和动态管理,实行清单制建会、台账式推进。同时,提出“先组建、后规范、再收费”的工作思路,最大限度地把职工吸引到工会中来。

为支持企业工会发展,海东市总每年为新建非公企业工会补助经费50余万元,对全市已建会中小微企业工会,在足额拨缴工会经费基础上,将工会经费留成部分100%给予返还补助。同时,制定印发《企业工会规范化建设指引》,明确有场所、有制度、有经费、有活动、有作用、有档案“六有”标准,选树推荐通达油脂公司等8个基层工会为青海省基层工会示范点,补助工会经费36万元。

此外,海东市总坚持服务先行,把工会驿站、职工创新工作室“工”字号服务阵地作为凝聚企业职工队伍的有力抓手,推动资源下沉、服务下沉,将法律咨询、就业推荐、困难帮扶、文体活动、健康体检等工会服务功能常态化。据统计,今年以来,市总举办关爱服务企业工会及会员活动36场次,投入资金近200万元。



留住水乡魅影

6月12日,钱寿堂带着徒弟制造乌篷船。

“乌篷船制作技艺”在2009年被列入浙江省非物质文化遗产名录。今年68岁的钱寿堂是绍兴市“乌篷船制作技艺”的代表性传承人,从14岁开始跟随父辈学习造船技艺,至今已有50多年的从业经验。如今,他和徒弟每年要制造10多艘乌篷船,主要供景区使用。

新华社记者 翁忻旻 摄

新闻特写

一堂可感可触的思政课

本报通讯员 马霞 本报记者 康勃

“这种形式太新颖了!既能欣赏精彩节目,又能从榜样身上汲取力量,很受鼓舞!”6月10日,甘肃省嘉峪关市总工会举办职工大思政课启动仪式暨首场宣讲活动,一位职工听完宣讲后表示。

活动打破传统课堂模式,以“职工文艺节目+劳模故事分享+优秀职工代表交流”的创新形式,用“沾泥土、带露珠”的原创节目,让思政教育变得可感可触。

活动在激昂的歌舞中拉开帷幕,来自各基层工会的职工文艺骨干通过舞蹈、诗朗诵、歌曲等形式,生动展现新时代劳动者昂扬向上的精神风貌。由酒钢工会组织职工自编自演的舞蹈《炉火照天地》,以钢铁生产一线日常为背景,讲述团队攻克技术难题的故事,将工匠精神融入艺术表达;原创诗朗诵《百年工运 礼赞劳动》引发全场职工强烈共鸣;原创舞蹈《哈喽嘉峪关》,用舞蹈语言深情礼赞嘉峪关,在轻松氛围里传递正能量。

在交流环节,各位劳模和优秀职工代表生动讲述亲身经历,让课堂离职工更近。台下职工互动提问,就像唠家常。活动特别邀请全国劳动模范、酒钢集团主任工程师魏海霞,全国五一劳动奖章获得者、嘉峪关市一中教师何军海,全国五一劳动奖章获得者、嘉峪关长城研究院副研究馆员张晓燕等,登台分享劳模故事,感染着现场每一位职工。

“诗词让人间充满才思和柔情,为平凡的生活注入浪漫和温暖。”活动还邀请2023年中国诗词大会总决赛亚军、甘肃省总工会职工书屋阅读推广大使朱彦军作为特邀嘉宾,分享烟火里谋生的诗意人生和成长经历。

珠海香洲区举办工会主席“直播带岗”活动

本报讯 (记者刘友婷)日前,广东省珠海市香洲区总工会采用“线上直播+线下招聘会”双轨并行模式,举办2025工会帮就业行动系列招聘活动暨香洲区首场工会主席“直播带岗”专场招聘会。线上直播吸引超3.7万人次观看,收到求职简历122份,众多求职者与企业初步达成就业意向。

香洲区总工会常务副主席肖小龙以“就业推荐官”身份出境,携手辖区内锦泉人力资源服务有限公司等7家企业,通过直播镜头介绍企业文化和岗位信息,帮助求职者了解用人单位及岗位要求,拓宽就业渠道。



小哥课堂

6月11日,天津市河北区光复道街党群服务中心工会驿站内,光复道街道总工会邀请市级劳动模范、外卖配送员张建军为同行开启了一场小哥课堂。

张建军以自己的亲身经历为例,将思政教育与新就业形态劳动者工作实际紧密结合,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

本报通讯员 沈岳 摄

昆明呈贡区推动职工维权服务“一站式、一体化”

园区工会驿站设立“流动仲裁庭”

本报讯 (记者赵黎浩)近日,一起劳动争议案件在云南省昆明市呈贡区斗南国际花卉产业园区工会驿站流动仲裁庭得到解决,这是园区工会驿站劳动争议流动仲裁庭设立以来的首例劳动争议仲裁案件。

斗南国际花卉产业园区涉花市场主体有1.5万余家,从事花卉种植、加工、交易、物流等环节的花卉产业工人有6.5万余人。园区人多、物多、交易多,劳动用工形式灵活多样,易产生劳动纠纷和争议。呈贡区总工会和区人社局通过资源共享、优势互补,打造园区工会驿站劳动争议流动仲裁庭,打破传统

中铁六局北京公司在市郊铁路副西线工程施工现场建起产业工人社区,提供贴心服务——

64个集装箱“拼”出的“幸福港湾”

走进职工之家

本报记者 赖志凯 本报通讯员 秦卿

“我在这里住了6个月了,环境比以前待过的地方好多了,住着舒服,还能学技术、长本事,特别有归属感!”近日,在中铁六局北京公司市郊铁路副西线工程施工现场,说起工地上建起的职工小家——产业工人社区,工人王守义夸赞道。

如今,这座由64个环保集装箱搭建而成的职工小家已经成为工友们休息的好去处。这个占地1500平方米、可容纳130余人的“家”,由项目部及项目部工会建设,以“党建引领、安全护航、服务暖心”为核心理念,在钢筋水泥的工地上筑起一座充满温情的“幸福港湾”。

细节中藏着关怀

步入社区,标准化的集装箱模块经过精心设计,划分出党建园地、安全体验馆、理发店、体检室、小超市等10大功能区。

王师傅和妻子第一次来到产业工人生活园宿舍时,看到屋内设施十分惊喜。光滑的

阅读提示

在中铁六局北京公司市郊铁路副西线工程施工现场,项目部及项目部工会用64个环保集装箱搭建起职工小家,以“党建引领、安全护航、服务暖心”为核心理念,让工友们有了一个学习、休息、娱乐的好去处。

瓷砖地面,整洁的床铺,还有空调、无线网等设备,“拎包入住”的住宿标准立马消除了他们初来乍到的陌生感。“以前住的工棚,夏天像蒸笼,现在宿舍有空调,柜子还能放置贵重物品,各方面考虑得都挺周到。”王师傅说。

宿舍内,空调带来凉爽,储物柜设计实用;食堂饭菜价格亲民,小超市的商品价格甚至低于市面均价,为工人们实实在在地节省开支。

最引人注目的是这里的“积分奖励制度”:工人们在安全生产、技能提升等方面表现优异,便可获得粉牌(价值10元)、蓝牌(价值20元)、绿牌(价值50元)3种奖励兑换牌,直接在小超市兑换等值的生活用品。上个月,钢筋工李志海发现一处安全隐患,及时上报并消除隐患,项目部奖励他一张绿牌。“我用绿牌换了一箱方便面,原来这东西真的能当钱用。那我在现场可得比以前更加仔细。”

课堂上尽显“智慧”

硬件到位了,软件也不能落下,社区内的安全体验馆堪称“智慧课堂”,AR模拟灭火系统通过实时传感技术还原火灾场景,体验者使用改装后的灭火器操作,系统会即时给出评分;VR安全综合体验让工人“沉浸式”地感受高空坠落、物体打击等事故瞬间;心肺复苏救助系统则通过数据反馈纠正急救动作,真正让安全意识深入人心。

2024年底,架子工张严在VR体验中经历了一次高空坠落模拟。“我到现在记忆犹新,当时‘摔’得我腿都软了,后来每次上工前都会反复检查安全带。”张严感慨道,“现在组里的年轻人都抢着来体验,上周还有一个小伙子用VR学会了正确佩戴安全帽,考试拿了满分。”

在技能提升方面,工人夜校与党建园地每周开设“安全知识大讲堂”,结合施工一线

的实际需求开展技术培训和文明素质教育。能容纳40人的多媒体教室,空调、音视频设备一应俱全,墙上还张贴着廉洁教育、党建联盟等标语,为产业工人提升技能水平提供了平台。

小社区传递大温暖

社区创新共建共享模式,与周边技师学院开展联合互动,每周邀请理发师到项目部为工人们免费理发,让工人们享受到便利周到的服务。

每周三下午,理发点总会排起长队。“相比以前花很长时间坐车去外面,现在方便了很多,小伙子手艺不错。”对于这些“一站式”服务,王师傅十分满意。阳光透过集装箱的窗户洒在理发点,映着工人们的笑脸。同时,社区还联合北京市房山区长阳镇社区门诊定期为工人安排体检,为工人的身体健康保驾护航。

结束一天的工作后,工人们不再像以前那样只在宿舍里聊天、玩手机消磨时光,而是有了丰富多彩的业余活动可以选择。活动室、乒乓球桌、健身器材免费开放,健康讲座常态化开展,让工人在忙碌之余可以科学健身、快乐生活。