

凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程

——广西工会十三大以来工会工作回顾

本报记者 庞慧敏

思想政治引领“工”字文化浸润人心

广西壮族自治区总工会创新实施“常学力行守信念,八桂职工跟党走”思想政治引领行动,连续5年开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育,广泛开展“劳模工匠进学校、思政教师进企业”活动、“劳模工匠进校园”行动,组织开展“百名广西产业工人‘党的二十大精神’百场宣讲”活动,建设广西红色工运教育传承基地,举办“网聚职工正能量,争做中国好网民”主题活动,大力推进“工建看板进车间”,将党的创新理论和涉工政策法规送进一线生产车间。

着力繁荣职工文化,每年举办庆祝“五一”国际劳动节特别节目,从全区广大职工中广泛征集文艺节目并择优编排演出;举办“运动向未来 建功新时代”全区职工运动会、广西职工羽毛球团体赛、广西工会系统“桂工杯”职工健身运动会,不断提振广大职工干事创业的精气神;每年举办全区职工演讲比赛、全区职工宣讲比赛、全区职工读书征文活动,丰富职工精神文化生活。

积极打造线上线下职工文化阵地,加强全区红色工运资源的挖掘保护和宣传教育利用,广西红色工运教育传承基地被命名为全国职工爱国主义教育基地并入选全国工会重点工作创新案例现场教学点,命名9家单位为广西职工爱国主义教育基地,51家单位获评为全国工会职工书屋示范点、全国总工会重点建设职工书屋,新建100家自治区级工会职工书屋,为120家便利型职工阅读站点配送图书。

锻造技能大军 在服务大局中发挥主力军作用

广西壮族自治区总工会围绕深入实施创新驱动发展、科教兴桂、人才强桂战略,推动产业工人队伍建设改革走深走实,形成了一批壮乡特色改革成果,自治区产业工人队伍建设改革工作3次在全国考核及督查中获得优秀等次,3项成果被自治区党委改革办评为改革攻坚优秀成果,申报的创新案例《“全链条”技能人才体系打造工匠人才高地》代表广西在全国2209个改革案例中脱颖而出、进入全国19强,获得中国改革2024年地方全面深化改革特别案例,走出了一条具有广西特色的“产改”之路。

大力构建全区“产改”一盘棋,夯实“产改”工作基础,推动将“产改”工作列入自治区“十四五”规划,推动出台《关于进一步加强新时代高技能人才队伍建设的若干措施》《关于做好国有企业技能人才薪酬激励相关工人的意见》《实施“技能广西”行动加强新时代技能人才队伍建设实施方案》等政策文件,深入推进“技能广西”行动,继广西汽车集团首席技能专家郑志明获评“大国工匠”之后,广西玉柴机器股份有限公司首席技能大师池昭就等4人入选2024年“大国工匠”培育对象,全区选树的广西工匠增至235名,市级工匠增至1060名,带动技能人才增至863.75万人、高技能人才增至188.67万人,提前实现“十四五”广西高技能人才总量目标,新增高技能人才任务完成率连续3年排名全国前三,为壮美广西建设提供了一支数量不断壮大、素质不断提高的产业技术工人队伍。

广泛深入开展“桂有技能、产业振兴”劳动和技能竞赛,推动西部陆海新通道建设劳动和技能竞赛纳入全国引领性劳动和技能竞赛项目库,每年开展的竞赛项目从10多项扩大到150多项,实现了广西职工获评“大国工匠”零的突破、广西承办国家一类职业技能大赛零的突破、广西职工国际技能大赛和国家一类职业技能大赛金牌零的突破。广西牵头与重庆、四川、甘肃、青海、新疆共同举办桂渝川甘青新六省(区、市)西部陆海新通道建设全国引领性劳动和技能竞赛,带动通道沿线65万名职工岗位练兵。经广西建议,西部陆海新通道建设全国引领性劳动和技能竞赛有望成为全总牵头举办的第四届全国性一类赛事。

广西工会聚焦“一区两地一园一通道”建设,全区共有4.56万家企事业单位开展各类劳动和技能竞赛,参赛职工达763万人次,累计举办全区性行业系统性技能竞赛2974项,实现竞赛活动基本覆盖规模以上工业企业、规模以上建筑企业、规模以上服务业企业,形成了“百项万企竞赛、百万职工比武”的生动局面。共创建600多家劳模(工匠)创新工作室,91所工匠院校,举办“技能强桂、创新有我”首届广西工匠暨劳模职工创新交流大会,展出创新成果466个,推动227个成果转化。

维权服务同发力 当好职工“娘家人”

广西工会扎实推进困难职工解困脱困、职工全员疗休养、服务农民工等工作,先后获评全国“城市困难职工解困脱困工作中作出重要贡献的集体”“全国维护妇女儿童权益先进集体”等。

建立城市困难职工解困脱困机制,帮助3.4万户建档立卡困难职工如期脱困。积极探索新时代智慧化帮扶新路子,开发广西困难职工智慧云帮扶综合管理平台,实现精准识别、无纸化建档、信息化管理和动态跟踪帮扶。建立困难职工“一门受理、协同办理”工作机制,打破了困难职工只能在工会帮扶中心申请的单一渠道。据统计,广西工会十三大以来,全区各级工会累计筹集帮扶资金3.1亿元,帮扶职工40.28万人次。

坚持叫响做实工会春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖等工作品牌。打造“助学帮扶—学习实践—就业援助”全链条服务体系,加大送温暖资金筹集力度,筹集“两节”送温暖资金1.61亿元,走访慰问企业6536余家,慰问职工30.16万人次;发动职工参加互助保障1004万人次,发放补助5.5亿元,有50余万人受益,其中最高补助达100万元。

着力推进工会驿站、园区职工之家、司机之家等服务平台和阵地建设,全区建成工会驿站6062个,园区职工之家94家。积极开展服务职工综合体和幸福企业试点建设,确认自治区级服务职工综合体43家、幸福企业47家。为1.46万名劳模工匠赠送互助保障,为4.8万名职工赠送体检服务。

砥砺奋进谱华章,工会力量谱新篇。

广西工会十三大以来,广西壮族自治区总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,把习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、关于广西工作论述的重要要求作为统领广西工会工作的“纲”和“魂”,积极融入国家和自治区重大发展战略,主动服务“一区两地一园一通道”建设,秉持初心,砥砺前行,书写了一篇又一篇服务职工、助力发展的精彩华章。

5年多来,广西工会各项工作取得显著成效,产业工人队伍建设改革、困难职工解困脱困、“工会+法院+人社+N”劳动人事争议多元化解、基层工会组织建设、工会经费审查、职工医疗互助保障、实施“提质效、建标准”工程等工作得到全国总工会和自治区的充分肯定,思想政治引领、职工维权服务、财务资产管理等多项工作在全国性会议上作典型经验交流发言。自治区总工会荣获自治区级创建模范机关示范单位,连续6年在区直机关绩效考核中获评一等等次,连续3次在全国“产改”考核及督查中获得优秀等次,连续5年在全国省级工会经审工作规范化建设考核中获特等奖,在区直中直驻桂单位定点帮扶考核中获评“好”等次,各项工作迈上了新台阶,实现了新跨越。

展望未来,广西工会将以更加饱满的热情、更加昂扬的姿态、更加务实的作风,团结动员全区广大职工,牢固树立“实干为要、创新为魂,用业绩说话、让人民评价”的鲜明导向,解放思想、开拓创新,抢抓机遇、担当实干,为奋力谱写中国式现代化广西篇章再立新功!

图片说明:

①12351广西区总工会服务职工热线揭牌仪式。

②2024年2月,在工会驿站里,工会志愿者为前来休息的户外劳动者送上姜糖水。

③2022年9月21日,“劳模工匠进学校 思政教师进企业”活动音乐思政课走进广西交通投资集团有限公司。

④自治区总工会每年摄制播出庆祝“五一”国际劳动节特别节目。

⑤2024年7月25日,自治区总工会联合自治区司法厅、广西律师协会启动2024年新就业形态劳动者公益法律服务专项行动。

⑥2024年10月16日至18日,百色市总工会在边境乡镇开展“工巧红城 会心解忧”心理健康知识走边境活动。

⑦自治区总工会组织开展就业援助活动。

⑧2024年桂渝川甘青新六省(区、市)西部陆海新通道建设全国引领性劳动和技能竞赛开幕。



全力构建和谐劳动关系 切实维护劳动领域政治安全

荣获全国“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动成绩突出集体;“一函两书”落地生效,743份提示函覆盖全区;在全国率先实现集体协商工作线上管理;自治区总工会信访窗口四次被评为全区“人民满意窗口”……扎实的工作成效与亮眼的工作成绩,为推动国家治理体系和治理能力现代化注入广西工会力量。

充分发挥政府与工会联席会议、协调劳动关系三方机制、“四方联动”协调化解劳动关系矛盾机制作用,出台实施《广西壮族自治区集体协商规范》,全区建会企业集体协商建制率动态保持在80%以上。

推进12351工会服务职工热线建设,实现热线平台全天候接听、“一站式”受理,热线开通以来,共接听来电2万余通,生成工单1500多个,按时办结率100%。

持续发挥“一小时法律服务圈”功能作用,全区共组建300个工会法律服务机构,配备律师600多人,广西工会十三大以来提供法律援助案件4727件,受益职工上万人,涉案金额3.07亿余元。推广“工会+法院+人社+N”劳动人事争议多元化解模式,构建“一中心、多工作室、多站点”平台体系,实现县级以上劳动争议多元化解调解中心、工会调解工作室全覆盖。

深化基层工会建设 凝聚时代工人大力量

坚持人力、物力、财力向基层倾斜,通过开展“县级工会加强年”专项工作、推动新就业形态劳动者建会入会,加强千里边海防基层工会组织建设,加强“小三级”工会组织建设,加强职工之家建设、推动企事业单位民主管理工作创新发展等,工会基层基础不断夯实。全区已建新就业形态工会涵盖法人单位6214家,发展新就业形态劳动者会员27万人;5年多来全区获评全国模范职工之家47家、确认全国模范职工之家119家,全区模范职工小家240家。

深化“县级工会加强年”专项工作,构建形成党组领导、专班牵头、各组分、上下联动的工作格局,按照每个县级工会10万元补助标准,向全区111个县级工会下拨“县级工会加强年”专项工作经费补助1110万元,全区县级工会整体面貌有了改观。

通过召开广西新就业形态劳动者建会入会集中行动现场推进会暨“三年行动”启动仪式、全区工会基层组织建设暨新就业形态劳动者工会工作现场观摩交流活动和建会入会“百日攻坚”等行动,吸引货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者加入工会组织,引导其他新业态企业组建工会。

针对不同类型、不同行业、不同规模的基层工会,选树培育一批模范职工之家、职工小家。积极做好道路运输企业“司机之家”建设专项工作,全区工会补助的“司机之家”达254家,计划在“十四五”期间(2021—2025年)建设200家“司机之家”。

锚定改革新赛道 实干争先谱新篇

“智慧工会”让工会服务直达广大职工群众,“幸福企业试点”致力为广大职工提供更加丰富、更加多样、更高层次的职工服务产品,实施“提质效、建标准”工程持续提升工会组织管理效能和服务水平,“三三”经审工作法构建经审监督体系……每一项创新举措都推进了工会改革建设任务落实。

广西工会“网上工会”云平台依托“壮美广西·政务云”搭建工会大数据中心、全区协同办公平台、职工活动互动平台、全媒体子平台等6大应用系统,覆盖全区各级工会组织的工作网络。“七位一体智慧互助”综合管理平台,实现了业务管理、协同办公、官网、官微、管理驾驶舱、财务管理、参保倒计时7个系统互联互通,职工从参保到补助实现“零跑腿”,补助申请时间从数月缩短到最快一个工作日办结。

工人文化宫建设连续纳入自治区经济社会发展“十三五”规划、“十四五”规划和2035年远景目标纲要。截至目前,全区各级工会共有102家工人文化宫,全区已建成工人文化宫场所47个,在建31个。

创新推行“三三”经审工作法,构建经审监督体系,强化协同创新驱动,以“三要三破”破解“三多三少三缺”难题(三要:要集中统一领导、要全面覆盖、要权威高效;三破:对标国家审计、对标财政、对标人大财经委标准;三多:资金风险多、项目风险多、资产风险多;三少:财务管理人才少、项目管理人才少、资产管理人才少;三缺:基层工会缺钱、缺人、缺阵地),其中的“三个对标”上升为全总经审会“六个三”经审监督工作体系之一。

以党建铸信念 用担当践初心

广西壮族自治区总工会深入贯彻新时代党的建设总要求,始终坚持把加强党的政治建设摆在首位,严格落实“三会一课”、民主生活会等制度,不断强化党的政治纪律和政治规矩意识教育。每年召开全区工会系统党建和党风廉政建设工作会议,每半年专题研究一次全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作,将党风廉政建设与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育、学习习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育。贯彻中央八项规定及其实施细则精神,突出整治形式主义、为基层减负。牢固树立正确选人用人导向,持续营造风清气正的政治生态和干事创业的浓厚氛围。

自治区总工会坚持党建工作统领,深化政治机关建设和模范机关创建,不断创新举措,凝心聚力打造党建品牌。推进支部标准化规范化建设,规范基层党组织设置和党组织委员配备,严格执行党员领导干部党支部工作联系点制度。制定《自治区总工会加强新时代文明实践所建设的措施》,不断完善阵地服务功能和管理制度。扎实开展“五基三化”系列活动,深入开展“党支部建设加强年”、争创“四强”党支部。强化政治机关意识教育,提升党务干部素质能力,培训党务干部约300人,实现自治区总工会基层党组织党务干部教育培训全覆盖。选派党员到乡村振兴联系点任驻村第一书记和工作队员,组织机关党员干部开展义务植树、走访慰问定点帮扶监测户、脱贫户等新时代文明实践党员