

安徽天康集团工会选优配强工会干部,促进工会工作规范化发展,助力打造企业与职工的“命运共同体”——

从“想到一块”到“干在一起”

工会创新实践调研行

本报记者 陈华 本报通讯员 吴意坚

“相对于集团6000多名职工来说,这200多名在特殊岗位工作的职工是小众群体,但他们的权益同样应该重视。”近日,安徽天康集团工会主席于正江在仔细阅读集团2025年度职工安全卫生保护专项集体合同后,代表集团工会郑重地签下自己的名字。

此次职代会审议通过的专项集体合同明确,集团要通过组织实施“职业健康护航计划”,为特殊岗位职工建立个性化健康档案,给职工增加一道健康屏障。

天康集团工会成立于1991年9月,现有工会会员6000多名,专兼职工会干部38名。近年来,该集团工会抓好工会干部队伍建设,建立健全工会干部培养体系,增强了工会组织的影响力、号召力,助力打造企业与职工的“命运共同体”。

建立工会干部培养体系

“多年来的实践告诉我们,必须支持工会工作,拓宽民主渠道。只有这样,集团才能知道职工在想什么、需要什么,才能让职工和企业‘想到一块、干在一起’。”天康集团党委书记、董事长赵宽表示。

构建三部联动合理化建议征集体系

“工会干部就是要把职工的意见充分表达出来,‘敢讲话’的工会干部才是好干部。”于正江从担任集团工会委员、分公司工会主席做起,历任集团工会副主席、主席,从事工

会工作已有22年。

在于正江和同事的推动下,该集团建立《职代会管理规定》《厂务公开实施细则》《职工建议征集处置办法》等制度,通过工会主席接待日、职工建议网上征集平台,征求职工的意见和建议,热心为职工服务。

吴千秋是集团工会专职工作人员。她调研发现,集团不少女职工有生二孩的打算。为给女职工争取更多的权益,她在起草今年集团的《女职工劳动权益保护专项集体合同》时,提出将女职工的产假恢复期上调到上限的两周,公司董事会经讨论接受了她的建议。在今年5月中旬召开的集团职代会上,集团新修订的《女职工劳动权益保护专项集体合同》审议通过。

为畅通职工诉求表达渠道,集团工会联合集团纪委、人力资源部构建了三部联动合理化建议征集体系。每年职代会召开之前,三部门组成联合工作小组,深入职工中开展“我为企业献一策”巡回征集活动。征集到的“金点子”最终总结归纳为职代会讨论议题。

“今年的巡回征集活动征集到职工意见100多条,最终形成15个职代会议题。”于正江说。

据统计,近年来,该集团工会每年收集的职工意见均稳定在200多条,跟踪解决率达98%,职工对意见办理的满意率一直保持在

95%以上。

职工权益与企业效益共同发展

周玉艳是天康集团下属的天康医疗科技公司的一名技术骨干,因为能力突出被集团工会委员会吸收为科技创新委员会委员。

该集团工会委员会不仅设有经审委员会、女工委委员会,还设有劳动竞赛委员会、劳动争议调解委员会、科技创新委员会、职工教育委员会和生活福利委员会等5个专门委员会。

在于正江看来,这些“跨界”的专门委员会可以让“维护职工权益、促进企业发展”的企业工会工作理念有机融合。

得益于集团工会职工教育委员会和科技创新委员会实行的职工“阶梯式”技能培训体系,今年4月,42名职工经过培训和考核获得等级晋升。在这一体系的加持下,该集团每年都会有一批职工通过工会组织的培训和考核获得等级晋升。

职工技能快速提升的同时,企业发展也因此大大获益。近年来,在集团工会的组织下,由一线职工组成的5个创新小组带头攻克技术难题,为企业开发、研制、引进27种新产品,完成30多项技术改造项目,获得国家专利授权证书16项。作为一家跨行业、多元化的集团公司,天康集团连续10年荣获“中国制造业500强”“中国民营制造业500强”等荣誉称号。

159名工匠人物、220余件展品讲述工匠故事

上海工匠馆升级改造焕新开放

本报讯(记者裴龙翔)近日,经过提升改造的上海工匠馆焕新归来,重新开放后的上海工匠馆将以更丰富的展陈内容、更新颖的展陈方式,呈现上海工匠的卓越风采与创新成果。

坐落于上海市工人文化宫(西藏中路120号)一楼的上海工匠馆,是上海市爱国主义教育基地、上海党史教育基地、上海市科普基地等13个基地。升级后的上海工匠馆,通过以物见技、以技见人、以人见精神的手法,以时代为章、时间为序,分为4个篇章呈现,分别是:1843年~1948年,初生萌芽、汇聚“能工巧匠”;1949年~1977年,自力更生、孕育“上海制造”;1978年~2011年,开放包容、重铸“上海品牌”;2012年至今,创新引领、迈入“匠心智造”。在第4篇章,围绕3大先导产业、国之重器、人民城市等主题,设置展陈区域,充分体现“从一个人到一群人”的“群像”概念,强调工匠的跨界联合、合作融合。

此次升级扩增了展陈人物和实物展品。入馆人物扩增至159名,包含上海工匠120名、大国工匠9名及培育对象11名,尾厅查询系统收录了迄今为止的888名上海工匠照片和事迹简介。

工匠馆、工匠建。工匠馆提升改造过程中,得到许多上海工匠和其所属的区局(产业)工会的大力支持,纷纷献计献策献物。在新增了120余件实物展品后,220余件展品汇聚了全球首台100兆牛力标准机测力底座、二代高温超导材料、工业机器人、芯片制造游星轮等展品。

在展馆的升级改造过程中,“科技赋能”体现在与观众交互的诸多细节中,工匠馆新增了8项数字交互体验项目。基于大模型开发可交互数字人“工小匠”储存着工匠馆的所有布展信息,以及工匠人才相关政策,可以进行多种方言即时交流,是深受参观者喜爱的“小向导”和“百事通”。

长春职工互助保障权益升级

降低参保人数限制,扩大“免除观察期”范围

本报讯(记者柳姗姗 彭彬 通讯员姚远)近日,记者从吉林省长春市总工会获悉,中国职工保险互助会长春办事处对职工互助保障活动若干事项进行调整,包括降低参保人数限制条件、扩大“免除观察期”范围、放开互助金给付限制条件等,进一步扩大职工互助保障活动会员受益面,赋能长春工会“幸福汇”服务体系建设。

据介绍,升级后,长春办事处降低了参保人数限制条件,规定参加本活动的职工不得少于全体职工的80%;10人(含)以下的单位须全体参加。

同时,扩大“免除观察期”范围,在职职工已成为中互会会员的,续保时新增的其他保障活动免除观察期,新参保会员和原(仅)参加意外伤害保障活动的会员除外。

在申领住院医疗互助金时,取消对医院的等级限制,扩大为医保定点医院;对今年5月21日起新参加或续期《在职职工住院医疗综合互助保障活动实施细则》《在职职工住院津贴综合互助保障活动实施细则》两项活动的职工会员,取消住院医疗互助金、住院津贴互助金给付次数的限制,按职工会员实际住院次数给付。

佛山三水区总深化职工文化服务

四季“工”益课堂为职工“充电赋能”

本报讯(记者叶小钟 通讯员吴成平 麦雪丹)6月10日傍晚,青岛啤酒(三水)有限公司职工杜建林准时来到广东省佛山市三水区工人文化宫,在老师指导下认真练习起太极。这是三水区总工会打造的四季“工”益课堂之“夏绽”课程的首个上课日。

据了解,为深化职工文化服务,今年,三水区总创新打造“春焕”“夏绽”“秋获”“冬蓄”四季“工”益课堂。“工”益课堂课程设计充分体现“职工所需,工会所供”的理念,具有传统与现代交融、动静结合的课程特色。在成人课程方面,八段锦、养生太极、瑜伽、舞蹈等运动类课程帮助职工在春季调养身心,陶艺探索、硬笔书法、古筝等文化艺术课程则让职工在艺术创作中感受传统文化的魅力。同时,“工”益课堂紧跟时代步伐,在保留传统优势课程的基础上,重点引入AI办公等数字化课程,助力职工提升数字技能。“工”益课堂还有精彩的亲子课程,手工编织、趣味折纸、少儿珠心算等活动,既增进了亲子互动,又激发孩子的创造力。

据介绍,前不久结束的“工”益课堂之“春焕”篇章历时3个月,以67门精品课程吸引职工近3.6万人次参与。刚刚开始“夏绽”课程在延续“春焕”服务热度的基础上,进一步创新课程内容、扩大服务范围,推出了健身运动、技能提升、艺术创作、非遗体验等62门课程,还特别推出系列“夏日限定”课程,如夏日甜品、清凉茶饮制作等,已吸引3600人次报名参与。

“四季‘工’益课堂的课程设计注重‘零门槛、重实效’,让职工既能轻松入门培养兴趣,又能通过系统学习实现技能提升。”三水区总工会党组书记、副主席黎业旺表示,四季“工”益课堂系列课程贯穿全年,将进一步扩大服务覆盖面,努力为深化产业工人队伍建设改革提供鲜活的“三水样本”。



煤矿区蝶变成良田

6月16日,贵州省黔西市金兰镇宝石村,绿色的梯田、民居与青山相映成景。

近年来,当地坚持“绿水青山就是金山银山”的发展理念,实施“山、水、田、林、路”综合整治工程,将昔日煤矿的坡地改造成“保土、保肥、保水”的“三保”水平梯田,改善环境的同时,也促进了乡村振兴。

本报通讯员 周训超 摄



成都青羊区总“五个一”推进“劳模工匠进校园”

“致劳模工匠的一封信”掀起校园“劳模热”

本报讯(记者李娜 通讯员易代娟)“真没想到,远在成都的你,会如此用心地了解我的工作与故事”“愿你永葆这份纯粹的好奇与执着,在人生的经纬中绣出属于自己的斑斓画卷”……6月6日,四川省“劳模工匠进校园”活动暨成都市青羊区“致劳模工匠的一封信”书信写作活动颁奖仪式在成都市草堂小学举行,一封封来自全国各地劳模工匠的回信吸引了现场的学生们。

今年1月,为庆祝中华全国总工会成立100周年,青羊区总工会与区教育局联合举办“致劳模工匠的一封信”——成都市青羊区第二届中小学生寒假书信写作活动。过去5个月的时间里,全区5万余名中小學生通过“读劳模的故事、写真情书信”的形式,开启一场寻找“中国脊梁”的精神之旅。来自成都市实验小学青华分校的刘艺萌提笔向“七一勋章”获得者、“大国工匠”艾爱国寄出了一封“致敬

信”,并在信中悉心求教;来自成都市胜西小学的周昊子斐对非遗文化蜀绣充满了热情,蜀绣大师孟德枝成为她最敬佩的偶像,于是提笔致信。而收到来自劳模工匠的回信,更让学生们如获至宝,一时间,书信追“星”掀起校园“劳模热”。

记者了解到,这是今年青羊区总开展“劳模工匠进校园”活动的又一创新实践。目前,区总已系统形成通过组建一支队伍、打造一个

邮局、开展一场直播、编纂系列读本、写一封信等“五个一”行动,面向中小學生广泛开展劳动教育,真正让劳模工匠精神在校园落地生根。

其中,“一支队伍”即聘请26名劳模工匠担任中小学兼职辅导员,劳模工匠走进校园,开展宣讲及劳动教育实践课50余场;一个特色阵地指打造“劳模工匠进校园邮局”,设劳动教育博物馆、邮政文化博物馆、家书家风博物馆,并启用“中国梦·劳动美”彩色邮资机戳、明信片,1000余名学生在邮局通过研学、岗位体验等活动参与劳动教育实践;打造“匠星直播间”,以邮局、学校作为直播场景,沉浸式、立体化展示劳模工匠风采、讲好劳动故事,每场直播吸引超1.5万人次在线观看;编印劳模工匠故事系列读本,以劳模工匠事迹激励学生在成长道路上追求卓越。

山东平度市总将婚恋服务融入兴趣社交,帮助单身职工更好地觅良缘——

工会架起“爱的彩虹桥”

杨明清 本报记者 张婧 本报通讯员 孙素美

5月,山东省青岛市平度市“初夏相遇缘来是你”单身青年联谊活动举办,共吸引100余名青年职工参加。2021年以来,像这样大大小小的联谊活动,平度市总工会每年举办不少于8场。

近年来,平度市总聚焦青年职工“交友难”“婚恋难”问题,一改传统相亲活动易让人感到拘谨的模式,通过主题化、场景化设计,将婚恋服务融入兴趣社交,从“找搭子”开始“结良缘”,让交友过程更自然、更具吸引力。同时,从规范化入手,通过资源整合、专业团队建设、数智化赋能等方式深耕“缘系一线”品牌,推进全链条、长效机制建设,在职工之中架起一座“爱的彩虹桥”。

从职工需求出发搭鹊桥

“有的职工喜欢大型交友活动,可以多看看了解,有的喜欢注重隐私的小型活动,只要职工和企业有需求,我们都可以提供定制化

服务。2023年,我们的‘情定五月’联谊会原计划报名280人,实际到场350多人,现场达成交往意向的就有76对。”平度市总工会女工部负责人介绍。

据了解,平度市总与市委宣传部、机关工委、市妇联、团市委、教体局、民政局等多部门合作,共享资源,扩大活动覆盖面,近年来,联合举办青年联谊活动30余场次,吸引3000余名青年职工参加,280余对青年现场成功牵手。创造性开展企业间“婚恋联盟”,先后为中铁十四局平度秀水项目部、国网平度市供电公司等单位的260余名单身青年筹划和举办联谊沙龙活动。

“工会的联谊会让好多优秀人才在平度扎下了根,解决的不仅仅是个人的婚姻问题,也事关我们的医疗队伍稳定。”组织职工参加联谊沙龙活动后,青岛大学附属医院平度院区工会主席姜永梅感慨道。

打造青年人“择友超市”

新一代的婚恋观正在悄然发生变化,传统的相亲活动难以吸引更多的年轻人。

于是,平度市总关注年轻人的“找搭子”等交友新方式,将传统联谊与户外、兴趣班、运动健身、休闲游戏相结合,让志趣相投的青年在共同爱好中建立情感纽带,举办了“传统美食会”“一杯茶时光”等20余场特色联谊活动。

“我不喜欢尴尬的相亲活动,但是剧本杀我可以参加,几个小时玩下来大家一点也不尴尬,有共同爱好也有更多话题可聊。”在回访时,职工蒋小姐告诉工会工作人员。

相比于线下的“面对面”,年轻人更习惯于线上“屏对屏”。为此,平度市总借助“缘系一线·会聚良缘”线上服务平台,打造青年人的“择友超市”。组织全市各镇街、园区总工会以及市直部门工会、重点企业工会举办线上平台服务培训班,宣传发动单身青年职工进行线上注册,严格审核把关,不断扩大平台服务面。目前,线上注册会员300余人,会员之间可以直接一对一聊天,实现线上“寻缘分”,见面“找感觉”,极大地方便了青年职工交友。

搭建三级服务网络

近日,一场浪漫的婚礼在平度市举办,新娘和新郎正是“工会红娘”孙姐介绍认识的,坐在台下观礼的孙姐喜笑颜开,自豪感满满。

丰富新颖的活动是吸引单身青年的关键,规范系统的品牌建设是让服务延续的根本。为此,平度市总建成由80余人组成的“红娘志愿团”以及市、镇街、企业工会三级服务网络,实现上下贯通的全覆盖。

与此同时,平度市总建立回访机制,对参与活动的青年职工定期回访,联合婚庆公司、旅行社为牵手成功的职工提供后续服务,满足职工就业创业、技能提升、心理服务、惠工服务、困难帮扶等需求,实现对职工交友—婚恋—工作生活的全链条支持;严格筛选有资质的第三方婚恋交友公司,增强服务的连续性和专业性,签订合作协议保护建档职工隐私,让青年职工放心交友。现在,专业化公益团队正在入驻工会驿站,创新打造“公益相亲角”,为单身职工提供信息登记、数据分析、婚恋指导、联谊沙龙等服务。