

中铁电气化局工会创新评先工作机制,构建“十个十大”标兵评选体系——在这里,人人都可以出彩

工会创新实践调研行

本报记者 高子立

“我能脱颖而出,离不开集团内部的评先机制。”日前,荣获全国劳动模范称号的中国中铁电气化局集团第三工程有限公司信号分公司特级技师黄红对记者说。从入职时的学徒工到后来的特级技师、全国交通技术能手以及北京市劳动模范、全国劳动模范等荣誉加身,黄红说自己的成长成才离不开中铁电气化局集团工会为职工构建的“十个十大”标兵评选体系的培育激励。

据了解,近年来,中铁电气化局工会创新评先工作机制,构建起“十个十大”标兵评选体系。该体系旨在拓宽先进典型评选维度,建立“系统评审+党委把关”机制,强化结果运用,打通先进典型“选育用”全链条。

评选活动聚焦“先进性”

中国中铁电气化局集团有限公司成立于1958年,伴随着中国第一条电气化铁路的建设而诞生。截至目前,中铁电气化局职工超1.2万人,参建了国内70%以上电气化铁路和城市轨道交通工程。

为这样一支专业化程度较高的职工队伍搭建一个人人都能出彩的平台,是中铁电气化局工会的一项重要工作。

“以前评先,业绩好的部门和业绩不好的部门分配的指标是一样的,这样就让职工感觉到评先工作流于形式,丢失了争先积极性。”中铁电气化局城铁公司工会主席吴军庄说。

为了改变这一状况,2016年,在中铁电气化局党委指导下,由局工会牵头,联合局团委等部门出台爱企立功竞赛活动评选表彰实施办法,聚焦“先进性”,开展“十个十大”标兵评选活动。共设置经营开发、项目管理、生产安全质量、财务管理、科技创新、技术、技能、新型职工、服务保障、思想政治等10类,每类表彰10名职工。

2024年,中铁电气化局对评先类别进行调整,将评先范围进一步扩大,尽可能覆盖到更多一线职工。

中铁电气化局工会生产宣教部长张自华介绍,“十个十大”标兵评选活动细分标兵类型,基本涵盖了各个专业、系统,为优秀职工脱颖而出创造了条件。9年来,共上报候选人达2300多名,为先进典型选树奠定了基础。

将“十个十大”标兵纳入人才库

“我是一名劳务派遣工,换作以前根本不

敢想能被评为先进。”中铁电气化局西安电化公司第三分公司作业队长郑兴飞对记者说,得益于“十个十大”标兵评选活动,现在,像他这样的职工也有了评先的机会。

据了解,推选采取“不定名额、只分类别”“不分指标、自主申报”的方式展开。各部门不受指标限制,凡是认为达到评先条件的,均可自主申报。同时,坚持基层单位申报与业务系统推荐相结合,自下而上民主推荐。

中铁电气化局党委书记、董事长窦保信介绍,为了确保评先工作的公开、公正、公平,中铁电气化局建立了“工会组织搭台、基层单位申报、业务系统主评、集团党委把关”的工作机制。按照各标兵类型成立10个专项评审组,各组对本业务系统内的候选人进行专业评审,确定标兵个人建议名单,由局党委常委会审定。

同时,对评选出的“十个十大”标兵在职代会上进行隆重表彰,给予每人5000元奖励。通过报纸、融媒体、职工讲堂等载体广泛宣传,并将“十个十大”标兵纳入先进典型人才库,在干部选拔、职务晋升、劳模先进个人推荐时予以优先推荐。

近年来,中铁电气化局集团推荐全总、北京市、中国中铁表彰的劳模先进,均从“十个十大”先进典型人才库中产生,营造了“人人

是人才,人人都能成才”的氛围。

激发职工建功立业积极性

“评先活动不仅激发了广大职工建功立业的积极性,还增强了集团内部的凝聚力。”中铁电气化局工会副主席王艳红说。

据介绍,近年来,通过“十个十大”标兵评选活动,基层单位参评积极性大大提高,职工参评面明显扩大。同时,企业各业务系统、生产一线先进典型人物层出不穷,一线职工参与企业经营管理积极性高涨,创新活力不断迸发,涌现出林云志创新工作室等省部级创新平台9个,涵盖智能建造、数字运维等前沿领域。由林云志创新工作室牵头组建的全路、中国中铁四电专业劳模创新工作室联盟,成为全系统职工创新交流互动的平台。

此外,通过“十个十大”标兵评选活动,职工队伍主力军作用充分发挥。劳务派遣职工张振东、白如冰等人,由于成绩突出,于2017年被评选为“十大新型职工标兵”,并实现了岗位晋升。

“未来,中铁电气化局工会将进一步优化‘评选—培养—晋升’机制,让人人都可以出彩,凝心聚力为中国电气化事业高质量发展贡献力量。”中铁电气化局工会综合部部长李盼龙说。



新闻特写

一场快递界的“武林大会”

本报记者 李润钊 本报通讯员 潘书婷

近日,派送完清晨的第一批快递,来自厦门邮政、顺丰、中通、韵达等10家品牌快递企业的45名快递员陆续抵达由福建省厦门市总工会、厦门市邮政管理局联合主办的第三十一届职工技术比赛快递员(快递收发与派送)技能竞赛现场。

“这已经是我第5次参加快递类劳动竞赛了,最好成绩是第2名。”中国邮政集团有限公司厦门市分公司莲花营业部快递员王惠忠是赛场里的老选手。“今年为强化快递员实操技能,实操考核的分数占比从60%提升至70%。”王惠忠告诉记者,赛前1个月,他就制定了训练计划,为参赛做好了准备。

据本场比赛裁判长刘凝介绍,比赛分为

理论、实操两个部分,实操考核设置了多物品收寄、派送路线设计和智能快件箱操作3个项目,既考察参赛选手对快递业法律法规、智能末端服务等方面的理论知识,也从操作质量、操作速度等方面对参赛选手进行综合考核。

中午12时30分,实操比赛开始。参赛选手们在地图上用铅笔勾勒出最佳投送路线。现场,选手们与虚拟客户沟通派送信息的电话声此起彼伏,气泡膜裹住易碎品时的摩擦声沙沙作响。

在多物品收寄环节中,厦门鹭申通快递服务有限公司巷北营业部快递员王敏在堆积如山的物品面前小心翼翼地理件。她仔细核实寄件人的身份,排查禁寄、限寄物品并对不同物品进行防护,装入纸箱后封装称重。随

后核对电子运单信息并将单子平整粘贴在纸箱正面中央。待全部准备工作就绪,将纸箱从1.6米高度自由坠落实施安全测试,从而完成整套操作流程。

“这些操作看似简单,却暗藏不少失分点。”王敏说,检查违禁品时,如果包裹里夹着人民币会被扣分,快递皮球没有提前泄掉气体会被扣分,胶带封口留有褶皱也会被扣分。

派送环节堪称速度与智慧的双重考验,如何实现派送效率最大化?“在遵守交通规则的前提下,先给货品分优先级。有电梯的高楼层从上往下送,没电梯的小区从下往上送。”厦门鑫伺快递服务有限公司海沧分部快递员林锦镔跟记者分享经验。最终,林锦镔获得第3名,而王惠忠和王敏分别获得第1名和第2名。

“天天跟我练 咏春三分钟”职工“工间咏春操”上线

本报北京6月17日电 (记者赵欢 郝赫)为推动全民健身、弘扬传统文化,全国总工会近日组织咏春拳非遗传承人编录一套“工间咏春操”,供职工工余练习。全国职工文体活动平台、全总主管新媒体等将每周推出一期动作教学视频,共8期。

咏春拳是中国传统武术拳法之一,属于国家级非物质文化遗产,曾诞生梁赞、陈华顺、叶问、李小龙等众多名师,具有短桥窄马、招式灵活的特点,长期练习可以强身健体、防暴止懦,全世界学习人数众多。

为增加练习趣味性,全总特邀佛山咏春拳叶问宗支非遗传承人董崇华,从传统咏春拳套路中精选8个简单易学的招式,编制成适合零基础成人练习的“工间咏春操”,并录制示范视频。这套咏春拳健身操特色鲜明,包含二字钳羊马、日字冲拳等经典招式,不受场地、器械限制,男女老少均可练习,在三分钟内即可完整练完,适合职工工间拉伸放松、舒展肩背。

全总将每周推出一个咏春拳动作的拆分详解教学视频,本报记者与非遗传传承人互动跟练,以“天天跟我练、咏春三分钟”的概念,帮助职工科学、规范、标准练习,培育职工锻炼习惯。8个动作全部推送完毕后,整套“工间咏春操”健身短视频将在“职工之家”APP、各级工会新媒体、工会服务阵地上线,供全国职工和各级工会永久免费使用。

“工间动起来”是全总推动职工全民健身的一项品牌工作,以健身短视频形式,满足职工工间碎片化时间的锻炼需求。自2024年以来,“工间动起来”已推出肩颈放松、初级太极拳等系列短视频,深受职工欢迎。

青海工会开展企业劳动用工法治体检 其中新业态企业比例不少于20%

本报讯 (记者邢生祥)日前,青海省总工会下发通知,要求各级工会在全省范围内开展以“诊断评估劳动用工 助推企业和谐发展”为主题的企业劳动用工法治体检活动,不断优化企业法治环境,规范企业劳动用工,依法维护职工合法权益,竭诚服务职工群众。

今年,青海工会重点筛选创业、成长、成熟等不同发展阶段的中小微企业和平台企业开展劳动用工法治体检,各地选择的企业中新业态企业比例不少于20%。其中,西宁市总工会、海东市总工会各选择20家企业,海西州总工会选择15家企业,海南州总工会、黄南州总工会各选择6家企业,海北州总工会选择5家企业,果洛州总工会、玉树州总工会各选择3家企业(至少选择1家新业态企业)。

在企业劳动用工法治体检活动中,青海工会开展“五个一”活动。即为企业开展一次劳动用工法律风险诊断评估,为企业和职工开展一次劳动法律法规讲座,为企业提供一次劳动用工法律决策咨询,为企业制定一份防范和规避劳动用工法律风险“法律处方”,指导帮助企业整改规范一次劳动用工管理工作。

青海各市(州)总工会和企业所在县(市、区)、开发区(工业园区)工会以及企业工会会同受委托的律师事务所整理分析研究受检企业劳动用工情况,明确指出劳动用工存在的问题和潜在风险,提出劳动用工意见、建议和“法律处方”,填写企业劳动用工法治体检诊断评估书。同时,指导受检企业制定整改方案,抓好整改落实。要按照全面推行工会劳动法律监督“一函两书”工作要求,对发现的用人单位违反劳动法律法规、侵害职工合法权益的行为和企业劳动用工法治体检诊断评估书中列明的劳动用工存在问题、潜在风险等内容,及时发出“一函两书”。

青海省总要求,各市(州)总工会要将企业劳动用工法治体检与工会劳动法律监督“一函两书”、法律援助机构规范化建设、工会驿站提质扩面、“法院+工会+人社+检察院”多元争议化解等工会重点工作有机结合,确保活动取得实效。

广西工会第十四次代表大会召开

(上接第1版)砥砺拼搏奋斗,在推动广西高质量发展中彰显实干担当;练就过硬本领,在争当高素质劳动者中彰显时代风采;弘扬新风正气,在奋力谱写中国式现代化广西篇章中作出更大贡献。全区各级工会要团结动员广大职工建功立业,扎实推进工会改革创新,切实提升维权服务质效,以实干实绩实效推动全区工会工作高质量发展。全区各级党委要加强和改进对全区工会的领导,支持工会依法依章程创造性开展工作,为工会履职创造更好环境条件。

杨宇栋代表全国总工会对大会的召开表示热烈祝贺,对广西工会第十三次代表大会以来各项工作取得的显著成效和亮点成绩给予充分肯定,希望广西各级工会坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,团结引导职工群众听党话跟党走;组织动员职工群众建功新征程,加快建设一流产业技术工人队伍,培养造就更多大国工匠、广西工匠和高技能人才;认真履行维权服务基本职责,实现好维护好发展好职工群众根本利益;全面加强工会系统党的建设,大力实施工会数智化建设工程,持续深化工会改革和建设,努力开创新时代工运事业和工会工作新局面。

自治区人大常委会副主任、自治区总工会主席黄伟京作工作报告。

(上接第1版)

民营经济在推动高质量发展、稳定和扩大就业、构建和谐劳动关系中发挥着重要作用。全总高度重视民营企业工会工作,将“开展非公企业工会建设三年行动”列入全总“559”工作部署。自2024年起,连续举办全国重点民营企业工会工作培训班,搭建工会助力民营经济高质量发展的重要平台。此次是第3次举办专题培训。

培训班聚焦深入学习贯彻习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神,宣传贯彻《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》,提升民营企业工会工作水平。培训班邀请全总有关部门负责同志和专家学者,围绕习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、深化产业工人队伍建设和改革、民营经济促进法等内容授课,并特别安排赴佐治亚集团开展现场教学,学习交流民营企业工会在深化产业工人队伍建设改革、构建和谐劳动关系等方面的实践经验。

(上接第1版)

近期,上海市金山区组织区内新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部等旁听职务犯罪案件庭审。在庭审后的“听庭+谈话”环节,主审法官等专业人士对案件涉及的纪法知识进行深入解读,旁听人员现场分享感悟。

深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来,上海各级党组织因地制宜,创新学习教育方式方法:金山区精心构建“旁听庭审一案例剖析—家庭廉洁”三维警示教育体系;上海申通地铁集团纪委以地铁站为特色载体,形成“一角一廊一墙一柱”的廉洁文化阵地等;崇明区纪委监委组建宣讲团,目前深入乡镇等宣讲27场,受众达2300人。

警钟长鸣,方能行稳致远。上海、山西、海南等地持续推动深入贯彻中央八项规定精神学习教育入脑入心,教育引导党员干部把“眼里的教训”转化为“心里的敬畏”。

忏悔书、警示片、实景剧……山西省晋城市沁水县以党风廉政教育基地为载体,通过多元形式让学习教育从“会场”走向“现场”,真正触及灵魂、震撼心灵。3月以来,这个基地已累计接待200多个党组织、1万余

学在深处 查在细处 改在实处

人次。

6月15日,海南海口举行现职市领导“家庭式”廉政教育会。当天参会的还有现职市领导的配偶、成年子女及其配偶。与会人员现场开展集体廉政谈话、家庭廉政交流等,以家庭为单位开展家教家风建设讨论,并签订递交《廉洁齐家承诺书》。

截至目前,海南省“家庭式”廉政教育已覆盖全部市县领导班子、102个省直单位领导干部超3600人。

真查问题,查真问题

“小区内电动车多,过去横七竖八地随意摆放。有人为了充电还从家里‘飞线’。现在小区修建了电动车充电棚,新增了100多个充电位,既安全又方便。”山西省晋中市平遥县汇丰社区居民李颖说。

自深入贯彻中央八项规定精神学习教育启动以来,山西省晋中市组织党员干部进入企业、进社区、进村镇,深入基层一线开展调研,重点梳理群众关心的民生问题。山西省太原

市则以工作“小切口”推动作风提升,协调解决老旧小区改造、农村道路硬化等民生实事1.26万件。

查问题要查真问题,要真查问题。上海、山西、海南等地通过持续全面查,找准问题不足,为“因病施治”“对症下药”打下基础。

上海紧扣中心工作重点任务,紧紧围绕“五个中心”建设、长三角一体化发展等战略任务和解决群众急难愁盼问题、精准惠企利企助企等中心工作,逐一查摆、深入研判。

海南则确定了领导干部家教家风,违规吃喝,违规收送礼品礼金,公职人员不担当不作为、推诿扯皮,农村集体“三资”监管等5个集中整治项目,从省委层面部署推进。

“当下改”和“长久立”相结合

“重复查”“多头查”“随意查”曾是企业面对涉企检查诟病较多的问题。

上海市司法局系统梳理涉企行政检查相关案件中暴露出来的突出问题,立足91个综合监管重点行业领域,大力推行联合检查。

(新华社北京6月17日电)