

为“新就业群体友好场景”注入更多生机与可能

本报评论员 郭振纲

景建设即在住宅小区、商场、医院、楼宇、园区等场所，为新就业群体在工作和生活上提供便利和服务，帮助解决进门、停车、用餐、技能提升等急难愁盼问题。

近年来，相关方面围绕解决新就业形态劳动者的急难愁盼问题，强化协同优化服务路径，整合资源扩大服务供给。从建设工会驿站，为新就业形态劳动者提供“一站式”服务，推出“新职伤”试点，解决新就业形态劳动者职业伤害保障的短板弱项，到如今推进友好场景建设，引导新就业形态劳动者参与基层治理、融入城市生活……打通服务新就业形态劳动者“最后一公里”的举措和成效不断显现，党和政府对新就业形态劳动者的关心关爱可感可及、可触可达。

客观而言，当下的新就业形态劳动者在劳动关系认定、劳动组织管理、劳动权利和义务基准设定等方面都与传统劳动者有着不一样的特质，新就业形态劳动者因为无法完全适用传统劳动者的制度体系而导致其权益保障存在诸多不足。同时，新就业形态依然在不断演进过程中，全面、系统构建能够充分适用新就业形态劳动者的法律制度体系、权益保障体系短期内存在不少困难。在这样的背

景下，让新就业形态劳动者充分融入社会、与传统劳动者享有同等标准的权益保障、同样充分的公共服务更需要在实践中不断探索新的模式，不断积累新的实践样本。这既是制度建构的需要，也是充分保障新就业形态劳动者合法权益的需要。

事实上，通过不懈努力，有关方面在探索解决新就业形态劳动者急难愁盼问题方面已经有了清晰的路径——服务阵地跟着职工身影“走”，服务内容围着职工需求“转”，联动协同提供关心关爱。比如，针对新就业形态劳动者工作场所不固定，缺乏休息、充电等设施，工会与相关部门整合资源合力建设工会驿站、司机之家等服务阵地，为其解难题；快递员、网络配送员进不了社区，配送不畅通，公安、社区等部门一起想办法，建设快递柜、提供绿色通道，方便其进出；社保缴不了、意外伤害没保障，人社、保险等部门推出“新职伤”，为其提供权益保障；劳动关系认定难，平台企业推卸用工责任，各级工会加强集体协商，最高法发布典型案例，最高检开展“检护民生”行动，合力为其提供法律保障……通过实施一系列有质有效的举措，新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感不断提升。

为新就业形态劳动者工作生活营造良好的社会氛围是一个长期不断累积的过程，需要通过改革创新来实现——从建设服务设施到优化服务路径，从健全服务网络到加强数字赋能，多措并举解决新就业形态劳动者的急难愁盼问题；从单部门担当作为到多部门协同努力，从提供生活服务到加强工作保障，从劳动经济权益保障到更多领域的公共服务，多方合力构建支持和规范新就业形态的制度体系，让新就业形态劳动者进得来、留得住、住得安、能成业……

党的二十届三中全会提出，支持和规范发展新就业形态。这为优化新就业形态劳动者工作生活环境指明了方向。随着为新就业形态劳动者工作生活营造良好氛围的工作举措不断延长，制度体系不断健全，工作基础不断加强。我们要坚持正确的方向、有效的路径，在既有工作成效上，协同努力，抓住破解急难愁盼问题这个着力点，由点到面，从工作生活环境改善、权益保障法律维护，逐步向教育、医疗、子女教育等公共服务平等享有延伸，通过经验总结、成果转化、制度集成，就一定能建构起符合广大新就业形态劳动者期望、契合新就业形态特点的权益保护制度体系。

社评

中国新闻名专栏

为新就业形态劳动者工作生活营造良好的社会氛围是一个长期不断累积的过程，我们要抓住破解急难愁盼问题这个着力点，逐渐建构起符合广大新就业形态劳动者期望、契合新就业形态特点的权益保护制度体系。

据新华社报道，中央社会工作部、住房城乡建设部6月16日在重庆举行新就业群体友好场景建设现场推进会，强调要加强关爱凝聚，多措并举推动解决新就业群体急难愁盼问题；坚持共建共治共享，引导新就业群体参与基层治理、融入城市生活。据了解，友好场

过度医疗成“生意经”？ 仁心仁术不能被铜臭腐蚀

张智全

125份抽查病例中有113份存在过度医疗行为；就患者手术率超90%，远超当地平均水平……翻开卫健委对湖北某医院的调查卷宗，过度医疗行为令人触目惊心。目前，湖北省黄石市人民检察院对此立案并提起公益诉讼，法院判处医院向当地公益损害赔偿金账户支付涉案金额3倍的惩罚性赔偿金。（见6月17日《新华每日电讯》）

医生的天职是救死扶伤，然而现实中，部分医疗机构把诊疗过程异化成了创收手段。这暴露出个别医疗机构利欲熏心的乱象，也折射出医疗行业监管的漏洞与医德建设的不足。对此，我们必须警惕，坚决遏制。

过度医疗背后既有医疗机构逐利冲动、医疗评价体系存在偏差、医生创收压力大等内因，也有监管不力的外因。比如，处罚标准偏低，涉事医疗机构没有“痛感”，对利用过度医疗非法牟利就可能患上“依赖症”。

别让过度医疗沦为“生意经”，需要打出合力共治“组合拳”。首先要强化监管，织密制度笼子。相关部门要对医疗机构加大飞行检查力度，依法从严查处过度医疗行为，同时制定处罚细则，出台司法解释等，提高违法成本。其次，完善医疗评价体系。医院考核应淡化经济指标，突出医疗质量、患者满意度等核心要素。再次，加强行业自律，构建完善的诊疗规范，减少医生个人的随意决策空间。同时，加强医德教育，让“医者仁心”的职业信仰真正融入医者血脉。最后，提升患者知情权和维权能力。相关部门应通过科普宣传，增强公众对常见疾病的认知，鼓励患者对过度检查、过度治疗说“不”，并通过完善医疗纠纷调解机制，降低患者维权成本，形成对过度医疗的社会监督合力。

健康所系，性命相托。医疗行业是守护公众生命的崇高事业，绝不能被铜臭腐蚀。相关典型案例为我们敲响更是警钟——过度医疗不仅是行业毒瘤，更是对社会良知和底线的挑战。我们必须要坚持合力共治，确保医疗回归“治病救人”的初心。



图说

光芒

据央视网报道，近半年来，每到周末夜晚，退役军人李先生都会在四川成都的玉林西路夜市中摆起“急救小摊”，免费为路人传授急救知识和技能。目前已有2000余人在小摊上学习过，线上直播最多时有近千人观看。

多一个人掌握急救知识，或许便能多挽救一条生命。近来，一些志愿者、医务工作者经常将急救课搬到街头，义务普及急救知识和技能，这种轻松、便捷、互动性强的学习方式，大大降低了急救科普的参与门槛。与此同时，还有私家车主在车内配备AED供有需求者砸窗自取，外卖骑手、网约车司机接受定向培训后成为“流动急救员”……“聚光成芒，集火成炬”，为城市编织一张无形的“生命守护网”，需要更多人成为被唤醒的那束光、被点燃的那团火。当心肺复苏、海姆立克急救法等成为更多人都能掌握的技能，“人人会急救、个个会应急”的愿景将进一步照进现实，成为城市的温暖底色。

赵春青/图 乐群/文

涨价282倍被罚3.55亿元，哄抬药价就该“稳准狠”打击

舒爱民

6月13日，国家市场监督管理总局发布了关于地塞米松磷酸钠原料药垄断协议案行政处罚决定书。处罚决定书显示，四家企业因达成并实施地塞米松磷酸钠原料药价格垄断协议，最终被罚没款合计3.55亿元，此外组织者郭某某个人被顶格罚款500万元，四家药企的4名责任人各被罚60万元。据公开信息，上述药品价格曾从0.35元/支暴涨至98.76元/支，涨幅高达282倍。（见6月16日《中国新闻周刊》）

地塞米松磷酸钠是一种原料药，被广泛用于抗炎、抗过敏、免疫抑制等用途。上述罚单背后的细节令人震惊，四家药企因垄断地塞米松磷酸钠原料药价格，导致该药品价格从0.35元/支暴涨至98.76元/支，涨幅高达

282倍。这意味着许多患者因药价飞涨而增加了经济负担，医保基金也可能为此遭受一定损失。

药品是守护生命安全的一道重要屏障，却被个别药企异化为“吸血的利刃”，折射出三大困境。首先，法律威慑力不足。反垄断法对药品垄断的处罚上限为企业销售额的10%，远低于其攫取的暴利。其次，受害者救济机制缺位。高价购药的患者、额外支出的医保部门都难以追回损失。此外，刑事责任追究存在模糊地带。垄断行为导致的间接健康损害很难被纳入刑责范围，法律制裁呈现一定的“软肋”。

破解医药价格不合理“狂飙”现象，需构建立体化惩戒防御体系。立法层面，完善反垄断领域的法规法条，增设类似“民生必需品垄断加重处罚”的条款，将罚款比例进一步提升，并考虑引入“行业禁入”制度，加大对蠢蠢

欲动者的震慑力度。执法层面，对导致老百姓产生健康损害等行为，要形成司法高压。行业治理层面，建立完善原料药动态监测平台，压缩少数企业垄断供应链并进行“暗箱操作”的可能性等。

值得警惕的是，此次事件并非孤例。涉事企业之一在近年来因涉嫌垄断等原因已被连续处罚多次。此外，从醋酸氟轻松到卡莫司汀，原料药垄断案频发，暴露行业存在诸多漏洞。唯有将法律威慑、技术监管与行业重构相结合，下力气斩断操控药品定价的黑手，才能保障“救命药”回归治病救人的本质。

遏制哄抬药价，是一场关乎生命安全的战役。以法律为剑，监管为盾，构建多方联动的治理网络，最大限度阻止“救命药”沦为“要命药”——这不仅是对市场规则的捍卫，更是对生命伦理的守护。

逻辑在主导创作，只不过是换了一种“博眼球”的方式。这样的剧集能顺利上线直到相关舆情出现后才下架。这提醒有关方面要尽快就微短剧不良内容的审查制定更加完善的机制。

论呈现方式，微短剧可以有诸多创新，但说到底它依然是一种影视艺术形式，其发展必须要遵循相关规律。夸张の設定、猎奇的内容或许能让部分微短剧在短期内得到较高的播放量，但随着观众观影品味提高，类似套路只会让越来越多的受众感到疲劳和反感，进而不再为之买单。

微短剧发展至今，涌现出一批“出圈”精品，成功原因之一在于用心创作。和传统电视剧、电影一样，一部微短剧想要真正深入人心，好故事、好演员、好幕后缺一不可，而这其中每一项，都需要创作者实打实地付出。

作为大众数字生活的新方式，微短剧已经成为文化产业发展的一个新风口。让风口变为可持续的产业，需要监管方与创作方共同努力，营造健康向上的创作和传播生态，加快精品化进程。这或许是“1胎生99子”闹剧带给我们的更有价值的思考。

融媒作品选粹

肖乃村的健康守护者



6月1日，在位于天山脚下的新疆维吾尔自治区精河县茫丁乡肖乃村，记者第二次见到全国劳模李枝贵时，他正骑着电动车从家中赶往卫生室。为何附近的乡亲都愿意走进这间连导航都无法定位的卫生室，找李枝贵看病？记者跟着李枝贵入户问诊寻找答案。

（本报记者 马安妮 吴泽思）

►扫描二维码，观看工人日报融合报道
《跟着劳模去上班！肖乃村的健康守护者》



情绪管理，要和工资划等号吗？



近日，一条关于“工资3万元以下的员工无需做情绪管理”的职场心态微博，引发热议。对此，有些网友认为，低收入者无需承担情绪劳动成本，一分钱价一分货。但也有网友认为，无论月薪3千元还是3万元，都需要情绪管理，这是职场的基本素质。职场中该如何管理自己的情绪？一起来看。（本报记者 贺少成 李逸萌 白至洁）

►扫描二维码，观看工人日报融合报道
《工视点：情绪管理，要和工资划等号吗？》



@毕业生 求职时小心成为“空壳公司”犯罪帮凶



讲法律知识，解劳动者心忧，这里是劳动者权益小课堂第一百四十期。又到一年毕业季，高校毕业生陆续踏上求职之路，今天的小课堂，我们要提醒刚走出校门的求职者，擦亮双眼，切勿沦为违法犯罪活动的帮凶。

（本报记者 卢越 白至洁）

►扫描二维码，观看工人日报融合报道
《劳动者权益小课堂！@毕业生 求职时小心成为“空壳公司”犯罪帮凶》



人类幼崽的“野生驯养师”



今年20岁的许默现就读于北京科技职业学院托育服务与管理专业。在许默看来，托育师这个职业就像人类幼崽的“野生驯养师”，要把0~3岁的人类幼崽培养成一个懂得基本生活流程的宝宝。许默说：“我很幸运，我本身就很喜欢小孩子，而这个专业就是和小孩子打交道，就业前景也很好。”在实习的过程中，许默不仅收获了知识，同时也使得自己的心性得到了很大磨炼。许默说，跟小孩子在一起特别治愈，自己也比之前有耐心了。

（本报记者 王伟伟 白至洁）

►扫描二维码，观看工人日报融合报道
《人类幼崽的“野生驯养师”！三工视频·新360行之托育师》



文字整理 刘儒雅

“1胎生99子”，荒诞微短剧为何得以“顺产”？

此可见，对于“1胎生99子”剧情严重违背常识与逻辑这一事实，主创人员心知肚明。可为何如此荒唐的微短剧，从剧本创作到拍摄再到上线，都能一路绿灯呢？

受益于短视频的发展和用户逐渐养成的竖屏观影习惯，近年来国内微短剧行业规模快速增长。数据显示，2024年我国微短剧市场规模超过500亿元，截至当年12月，微短剧用户规模达6.62亿人，使用率达59.7%。

微短剧节奏快，剧情有强烈的戏剧冲突，情绪带动性强，符合当下一部分受众碎片化娱乐的需求。然而，这并不意味着微短剧可以肆意“放飞自我”。遗憾的是，“1胎生99子”并不是微短剧第一次因荒唐剧情引发关注。由于微短剧综合门槛较低，近年来剧集数量大幅增长，行业竞争也更加激烈。为了

获得播放量，一段时间里，市面上出现了不少以霸道总裁、重生复仇、婆媳矛盾等为题材的微短剧，其中不乏浮夸、“雷人”甚至有价值导向偏差的剧情。

为规范微短剧市场发展，去年，国家广电总局先后发布了针对中老年人和“霸总”类题材微短剧的管理提示，要求避免用写实的题材包裹荒诞不经的故事；今年2月，国家广电总局又发布通知，要求从内容审核、行业准入、日常监管等多方面，对微短剧行业发展提出明确要求。随后，多个短视频平台也加强了对含有不良价值导向、有低俗内容等违规微短剧的打击力度。

“1胎生99子”的剧情，说起来谈不上“擦边”或“重口味”，但这种严重脱离人们基本认知的设定，本质上依然是“流量至上”的

罗筱晓

这几天，一部正在播出的微短剧因出现“1胎生99子”的离谱剧情引发热议。根据这部古装微短剧剧情设定，女主角意外怀上“龙种”，临盆时遇“天降祥瑞”，随即为皇上诞下99个儿子。有网友评论说：“微短剧已经沉浸在在自己的世界里，不知天地为何物了”“真是导演敢拍、演员敢演、观众敢看”……目前，这部微短剧已被平台下架，此前已累计播放超过4500万次。

引发争议后，主演和导演都紧急表态与剧情“划清界限”。男主角扮演者声称自己阅读剧本时才看到这一情节，“确实很癫”；导演表示：“拍的时候我已经感觉自己癫狂了。”由