

# 农民工

## 周刊

责任编辑：甘哲

E-mail: grbnmgzk@163.com

### 打工前沿

## 别让虚假剧本啃噬诚信根基

苏墨

“女子带孩子送外卖，只为给婆婆凑住院费”“手臂受伤的外卖小哥被黑心负责人暴打吐血”……如果您看到此类视频泪目了、气愤了、忍不了了，请先别激动，冷静一下，这很可能是精心炮制的、用来骗取流量的剧本。

这些视频主要摆拍内容为演绎外卖员被羞辱、殴打，抑或外卖员殴打顾客，编造外卖员出现交通事故、身有残疾被歧视等苦情故事，甚至有外卖员被殴打吐血等血腥画面，目的是引流吸粉、销售培训课程。

今年2月，中央网信办发布2025年“清朗”系列专项行动整治重点，其中包括整治短视频领域恶意营销，打击虚假摆拍、虚假人设、虚假营销，炒作争议性话题等问题。5月30日，网信办对一批典型案例进行公开曝光，其中包括恶意摆拍殴打、侮辱外卖骑手视频，炒作骑手与消费者、保安等群体对立，借公众善意博流量营销，引流吸粉。

种种新业态下的外来务工人员，凭自己的辛勤劳动赚钱，面对的艰辛挑战不少，也常常会被误解，被算法困住。但他们的底色是自立自强，是有尊严、有体面的劳动，而不是通过卖惨去赚流量。

同时，无论是新就业群体与服务对象、与平台商家、与管理机构，都不是对立面，彼此关爱、推动算法向善、保障合法权益，这些共同的努力，才是更应该被看到的文明美好新篇。

挑起社会矛盾的虚假摆拍，表面只是为了博流量，但事实上，不断地割裂了外来务工人员与城市的融合度。比起同情，他们更需要的是尊重与赞许，是理解与共赢。

虚假摆拍的闹剧，消费的是公众朴素的同情心，透支的是社会宝贵的信任资本。它们编织的“苦难”滤镜，不仅扭曲了公众认知，更在无形中为真正需要帮助的群体设置了更高的信任门槛，加剧了群体的隔阂。

虚假的泪水与编排的冲突，或许能短暂地收割流量，却如同蛀虫般啃噬着社会赖以运转的诚信根基。它们模糊了真实的困境，矮化了奋斗的尊严，让真正的求助信号淹没在怀疑的噪音之中。当我们每一次的同情与愤怒都可能沦为他人牟利的工具，人与人之间最珍贵的善意与联结便岌岌可危。

与其被剧本撩拨情绪，不如将目光投向身边那些默默无闻、却实实在在用汗水丈量生活的身影。无需刻意编排，他们值得被看见的，是那份在风雨中穿行的坚韧，是在平凡岗位上创造的不凡价值，是无数个微小订单里承载的、无需煽情却足以动人的真实人生。

## 天津鼓励超龄从业人员参加工伤保险

本报讯（记者张奎 通讯员程志会）近日，天津市人社局、市教委、市财政局、市税务局发布通知，鼓励天津市实习生和超龄从业人员参加工伤保险，以扩大工伤保险覆盖范围，分散用人单位用工风险，保障实习生在实习期间或者超龄从业人员在从业期间发生意外伤害或患职业病后的医疗救治、经济补偿等权益。

通知明确，年满16周岁、在天津参加学期性跟岗和顶岗实习的全日制学历教育职业院校学生，已经达到或者超过法定退休年龄但年龄不超过65周岁，且未按月享受企业职工或机关事业单位养老保险待遇的从业人员可以参加工伤保险。工伤保险费用由所在用人单位按月缴纳，缴费费率按用人单位工伤保险费率标准确定并浮动调整。

上述人员参加工伤保险期间发生工伤或患职业病的，参照《工伤保险条例》《天津市工伤保险若干规定》执行。应当由用人单位支付的停工留薪期工资福利待遇、停工留薪期护理、一次性就业补助金和五级、六级伤残津贴等工伤保险待遇，用人单位可以与参保人员协议约定解决；协商不成的，按照相关法律法规规定处理。



## 智能制造助推汽车产业数字化转型

6月16日，位于江西南昌市南昌县的一家汽车生产企业数字化车间内，智能焊装机械臂有序运转，工人在生产线上忙碌。该企业设有智能机器人368台，焊接自动化率达98%，并引入人工智能等先进技术，提升整车制造智能化、数字化、绿色化水平。近年来，南昌市汽车制造业向电动化、网联化、智能化、共享化转型，加快推进5G工业互联网等新技术赋能汽车产业高质量发展。本报通讯员 朱海鹏 摄

本报记者 陈曦

“每天工作12个小时，清洗十三四台空调，工装湿了一遍又一遍，结出了盐花。”6月15日晚，来自湖北武汉的网约空调清洗工王师傅告诉记者，自上个月开始，订单明显增多。

近日，全国多地开启“火炉”模式，一些家庭服务业劳动者也备受“烤”验。根据《防暑降温措施管理办法》规定，用人单位安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的，应当向劳动者发放高温津贴，并纳入工资总额。

如今，很多消费者习惯于从网上下单维修、保洁等家庭服务。与此同时，越来越多的劳动者入驻生活服务平台、家庭维修平台以及电商平台的家政板块，在线接单。灵活就业模式下，劳动关系呈现复杂化趋势。高温津贴的“绿荫”能否覆盖到这些网约工？如何更好地保障他们在高温下的权益？

### 不少网约工“没领过”高温津贴

“什么是高温津贴？”当记者提及这个话题，王师傅一头雾水，表示既没领过也没听说过。记者作出解释后，他告诉记者，自己的工作环境俨然达到了高温津贴的发放标准。

据王师傅介绍，清洗空调虽然在室内，但需要使用家电清洗机，以140℃以上的高温高压蒸汽穿透空调内部，从而达到灭菌效果。“机器一打开就全身冒汗，再加上武汉夏天30℃以上的高温，体感温度远不止发放津贴所要求的33℃。”王师傅说。

去年，为了多接单，王师傅加入了某电商平台的家政板块。他透露，该电商平台将家电维修等业务外包，自己是到外包企业应聘后入职的。当时，公司并未与他签订合同，只

空调清洗工、家电维修工等群体高温下迎来订单高峰——

# 在平台接单的家庭服务业劳动者，能领高温津贴吗？

### 阅读提示

高温来袭，空调清洗工、家电维修工等群体置身高温作业环境，“汗流浹背”成为常态。他们能否领取高温补贴？受访专家表示，如果平台、第三方企业对网约工进行支配性劳动管理则双方认定为劳动关系，需要支付高温津贴。而对于灵活就业者，专家建议，劳动保障措施要逐渐扩大覆盖范围，为他们撑起“遮阳伞”。

是口头约定了分成比例。“我们在平台上自由接单，清洗一台空调收费69元，平台抽成接近60%，我能拿到30元。除此之外，没有提到其他的福利和津贴。”王师傅说。

与王师傅“自由接单”不同，江西九江的兰师傅曾是某家庭维修平台的全职师傅，接受该平台下属网点的管理和考核。而与王师傅不同的是，兰师傅也对高温津贴感到陌生。

2022年3月，兰师傅与平台签订了电子合同，负责九江市柴桑区的家庭维修单子。“从电路检修到门窗维修，再到管道疏通，只要客户下单，我们就要随叫随到。”他向记者表示，每到夏季，维修、清洗空调和冰箱的需求最多。天气闷热，很多师傅连轴转，身体吃不消，网点为他们购买了冰饮料、藿香正气水等防暑降温用品。但截至去年6月兰师傅离职，平台并未发放过现金形式的高温津贴。而他之前的同事至今也没收到过高温津贴。

记者了解到，随着新业态劳动者权益保障网织越密，高温津贴的“绿荫”已逐渐覆盖到外卖配送等行业，但在网约家政服务领域，这项出台已久的津贴仍显得“小众”。近日，记者采访了多家平台的网约工，不论是兼职师傅还是全职师傅，均表示未收到高温津贴。

### 津贴发放以建立劳动关系为前提

家庭服务平台需要向网约工发放高温津贴吗？记者采访了解到，这不能一概而论，需

依情况而定。

“高温津贴是对劳动者在高温条件下额外劳动消耗的工资性补偿。按照相关规定，除了工作环境需要满足要求外，劳动者享受高温津贴的前提是与用人单位建立劳动关系。”华东政法大学社会法研究所所长李凌云分析称，如果这些生活服务、家庭维修平台与网约工构成劳动关系，发放高温津贴就是其法定义务；如果平台通过第三方合作企业来用工，且后者与网约工构成了劳动关系，则应该由平台合作企业来支付高温津贴。

那么，新业态形态领域的劳动关系如何判定？中国社会科学院法学研究所研究员王天玉提到，去年底，最高人民法院发布第42批新业态劳动争议专题指导性案例，将“支配性劳动管理”作为新业态劳动关系认定标准。他进一步解释称，假使平台、第三方企业对网约工的在线时间、接单数量、请假流程等作出限制，实行完整而严格的劳动过程管理；即为支配性劳动管理，二者存在劳动关系；倘若网约工可以自由“出入”平台，按自身能力及时间状况接单，则属于灵活就业，二者不存在劳动关系。

“当下，很多家庭服务行业的网约工属于灵活就业，他们在平台上自由承揽业务，与平台以及外包企业建立劳动关系的比例不高。”王天玉说。

李凌云告诉记者，遇到不构成劳动关系，或是不完全符合确立劳动关系的情形时，目前的法律法规尚无明确条款要求平台及其合



## 无人机装调赛技能

6月14日，位于山东省淄博市淄川区的山东水利技师学院，参赛选手正在参加无人机装调赛项技能比赛。

当日，淄博市第二届技术职业技能竞赛无人机装调赛项在山东水利技师学院举办。来自全市技师学院、高职院校、企业的15名选手参加了竞赛角逐。此次竞赛旨在进一步推动无人机装调技术的发展与应用，提升相关从业人员的专业技能水平，促进无人机行业规范化发展。

本报通讯员 翟慎安 摄

设置帮扶专项基金、探索服务新举措——

## 广东职工互助保障为新就业群体带来“增值服务”

者47人，发放慰问金11万元。

记者了解到，近年来，广东省职工保障互助会针对新就业群体的权益保障需求，积极探索服务新举措，努力将互助保障的温暖送到更多新就业群体心中。

2024~2025年，广东省职工保障互助会累计安排5000万元，向新就业群体赠送“工

会二次医保”。通过“以送带护”，越来越多的新就业群体成为广东省职工保障互助会的会员，享受互助保障带来的暖心服务。

同时，针对新就业群体在工作中普遍面临的意外伤害风险，广东省职工保障互助会对保障项目进行优化升级，将在今年推出“广东省在职职工意外伤害互助保障

计划”，助力解决新就业群体的职业伤害保障问题。

目前，广东省职工保障互助会正加快数字化建设，将在今年7月推出新信息系统，努力实现业务“线上办”“掌上办”和互助金“免审即享”，为新就业群体提供更加便捷、更加高效的保障服务。

深入实施“新八级工”职业技能等级制度——

## 河南今年将完成职业技能培训200万人次以上

能培训200万人次以上(含政府补贴性培训65万人次)，新增高技能人才(取证)65万人，全省高技能人才占技能人才比例达到35%左右。

在现代服务业技能培训专项方面，河南将聚焦“一老一小”等重点群体全方位全周期健康服务需求，大规模开展康养托育技能培训，推进“河南护工”人力资源品牌建设，年培训35万人次，新增高技能人才10万人；大力培育文物修复、文创设计、乡村旅游等复合型人才，年培训3万人次，新增高技能

人才1万人；加大直播电商、跨境电商等新业态培训，开展特色餐饮技能培训，年培训3万人次，新增高技能人才0.8万人；加大特种行业、特种设备、特种作业操作、特种岗位等技能人才培训，年培训3万人次，新增高技能人才1万人。

针对青年技能人才，《方案》提出建设数字技能实训基地，重点开展人工智能、工业互联网、区块链等新业态培训。面向新生代农民工等青年群体，开展物流服务员、快递员、网约配送员等平台经济技能培

训。年完成青年技能人才培训15万人次，新增青年技师和高级技师1万人，新特聘特级技师和首席技师中青年人占比原则上不低于20%。

此外，《方案》鼓励民营企业牵头或参与产教评技能生态链建设，聚焦紧缺岗位需求，与院校、社会培训机构合作开展冠名班、订单班、学徒班等，精准培养技能人才，支持企业建设高技能人才培养基地及技能大师工作室，鼓励自主开展职业技能等级认定，年计划培训15万人次，新增高技能人才5万人。