

巾帼英雄赵一曼 甘将热血沃中华

铭记历史 缅怀先烈

本报记者 张世光

每年8月2日,位于哈尔滨的东北烈士纪念馆内的赵一曼浮雕前,总会有人献上花束。这是赵一曼烈士牺牲的日子。1936年8月2日,日本帝国主义罪恶的子弹射向了这位英勇不屈的抗日女英雄。生命最后时刻,她大声高呼:“打倒日本帝国主义!”赵一曼牺牲时,年仅31岁。1915年,在四川省宜宾县北部白杨嘴村(现四川省宜宾市翠屏区白花镇一曼村)一个封建地主家庭,一个小女孩用砍刀坚决砍烂了缠足布,小脚鞋,同时也打开了一个新世界。这个当年只有10岁的女孩叫李坤泰,若干年后,她改了一个响当当的名字:赵一曼。赵一曼出生于1905年。10岁那年,母亲按传统习俗,为她强行缠足。赵一曼竭力反对,拼死抵制,最后父母无奈地放弃给她缠足。随着年龄增长,特别是在自己的姐夫、四

川地区早期马克思主义传播者之一郑佑之的影响下,赵一曼阅读了大量进步刊物。1926年,赵一曼考入宜宾女子中学(现四川省宜宾市第二中学校)。读书时,她宣传反帝反封建思想,常把自己订的《妇女周报》送给大家看。同年,21岁的赵一曼加入了中国共产党。如今,在哈尔滨东北烈士纪念馆,陈列着一台“有轨电车”。这台电车见证了赵一曼当年在哈尔滨领导电车工人开展罢工运动的壮举。1927年,赵一曼由党组织派往苏联的莫斯科中山大学学习,在那里结识了与她志同道合的丈夫陈达邦。1931年九一八事变爆发后,赵一曼远赴东北,走上抗日斗争的前线。1932年2月,日军侵占哈尔滨。一些日伪军警横行霸道,不仅乘电车不买车票,还殴打、辱骂、剥削电车工人。1933年4月2日晚,哈尔滨一名伪满宪兵拒不买票,殴打电车售票员。电业局知道后,群情不同情伤者,还声言开除他。一时间,群愤激愤。消息传来,赵一曼立即赶往电车厂,连夜

指导大罢工。200多名工人齐聚食堂,紧急刻印《电车工人告哈尔滨市民书》和各种宣传材料。工人们走上街头,张贴揭露日伪军警、宪兵丑恶行径的标语和宣传画,向全市民众宣告罢工行动。次日一早,街上不见一辆电车。迫于强大的舆论压力,日伪统治当局只好同意工人们的复工条件,包括给受伤工人抚恤金,撤换宪兵队长,交出凶手等。在工人中间享有崇高威望的赵一曼,1932年秋至1934年春,曾在哈尔滨市总工会工作。“她很有智慧,懂得沟通技巧,擅长做群众工作。”《赵一曼传》的作者、东北烈士纪念馆研究员李云桥曾在接受采访时说,赵一曼曾与工会骨干多次谈话,发展工会成员,领导工人开展反日斗争。在哈尔滨的东北烈士纪念馆二楼,赵一曼烈士事迹展区,有一处场景复原,透过一个火车的窗口望去,一位短发女士坐在车厢内,桌子上放着一张纸和一支笔。这个复原场景名为“最后的叮咛”,展现的是1936年8月2日凌晨,赵一曼被押上开往珠河(今黑龙江省尚志市)的火车后,她要

来纸笔给儿子写下遗言的时刻。1935年11月,在与日军作战中,赵一曼为掩护部队突围,身负重伤后被俘。此后,在长达9个月的时间里,敌人对赵一曼用尽各种酷刑,却始终没能从她嘴里得到半个字。1936年8月1日夜,赵一曼被敌人押上开往珠河的火车。生命即将走到尽头,她最放心不下的是年幼的儿子,于是提笔写下:“宁儿:母亲对于你没有尽到教育的责任,实在是遗憾的事情……”赵一曼牺牲了,但她在东北抗日战场上留下的七律《滨江述怀》仍飘荡在白山黑水间:未惜头倾新故国,甘将热血沃中华。白山黑水除寇寇,笑看旌旗红似花。东北烈士纪念馆门前的路,1946年开始,改名“一曼街”,以纪念这位抗日民族女英雄。在一曼街上,有一个矗立着赵一曼烈士雕像的街心公园。每到放学时间,公园里到处是来玩耍的小朋友。烈士雕像下,他们跳着、笑着、追着、闹着。笑看旌旗红似花,这盛世如她所愿。

(上接第1版)“这条大规格天窗产线24小时运转,从原片到成品所需要的搬运、排片,再到物流装箱,全部由工业机器人完成。原有的体力工人,转型成了操作自动化设备的技术工人。”福耀集团分管汽车玻璃生产的副总裁吴礼德告诉记者,高度自动化的“灯塔工厂”,每30秒就能生产一套汽车天窗,在生产效率提升200%的同时,为技术工人创造了“舒适度”更高的就业岗位。据吴礼德介绍,现在企业管理者只需坐在办公室里,就可以通过工业互联网平台纵览全局生产数据。从事玻璃制造业多年,他亲眼见证了生产线上体力活越来越少、技术活越来越多的变化历程,“升级的智能智造为工人拓展了就业的新空间”。这样人机协同的智慧车间,在全国更多地方构筑起就业增长的新维度。在福建福清,定位于全球一流、总投资32.5亿元、年产400万套智能车用安全玻璃的零碳智能工厂项目,将在全自动化生产线上催生出约3000个就业岗位。在安徽合肥,57.5亿元投资建设的全产业链生产基地,将实现400万套汽车玻璃及400万片配件玻璃产能布局,在新增60亿元产值的同时,直接创造超3000个就业机会。在上海嘉定,瞄准汽车铝饰件蓝海市场的饰件项目,在实现2100万件精密铝合金制

品产能规划的基础上,将带动1200个涵盖模具开发、表面处理、精密加工的高端制造技术岗位落地。产能扩大、智造升级,正成为福耀促就业、稳就业的支点与引擎。“产教融合”赋能“技术焕新”

面对业务规模扩大和智能制造转型升级带来的人才需求结构性变化,福耀集团和全国20多家高校共同构建“校企联动+定制培养+精准输送”的人才供应链,为技能人才智能化转型成长铺就校企协同赋能的成长路径。福耀配件汽玻公司制造二厂老员工邱小波便是“技术焕新”的“新兵”。今年是邱小波入职福耀第20个年头。进厂时,他还是靠“体力”办公的包装箱管理员;而今,他是带领团队靠“智力”实施自动化改造的副厂长。谈起自己的“转型之路”,邱小波至今记得2022年自己入选福耀集团管理学院首届LCIA(低成本自动化)实践班时的教学场景。“老师们通过理论授课、案例分析、现场实操等多种教学方式,帮助我们快速掌握自动化原理和实践技巧。”邱小波回忆,培训结束后,他便着手在自己所在的公司筹建LCIA“道场”——这是一个集培训、研发、展示于一体的创新平台,旨在培养更多像他一样具备低成本自动化改造能力的产业工人。

“我们设计的每一个工装,都力求减轻工人劳动强度,提升操作舒适度。”在邱小波看来,“每一块玻璃”背后都是工人的智慧与匠心。在推进“产改”的进程中,一场产教融合的“技术焕新”在福耀玻璃蔚然成风。在职业教育层面,福耀与多家职业院校深度合作,开设“福耀产业班”“订单班”等特色班级。通过将企业生产工艺标准、现场管理规范、质量管控体系等专业课程前置植入教学计划,推动理论教学与生产实践“零距离”。这些培训项目,2023年至2025年为福耀新建项目输送产业技工超过200人。而在高等教育领域,福耀与全国多家高校共建“产学研用”一体化人才培养模式,通过实施“校企双导师制”,为产业工人量身定制培养方案,实现人才培养与科技创新的双向赋能。一组数据最能证明这个多元化学习场域为职工成长赋能,为企业发展增效的实绩:2024年福耀“匠心杯”员工技能大赛和员工改善创新大赛,共制定了300余项工序标准。全员参与五星班组建设,2024年建设五星班组共554个,培育精益带级人才6288名。平均换模时间减少9%、班产出提升5%……每年53万条职工“金点子”带来了4.9亿元的改善收益。“四宜环境”造就“幸福工程”

在福耀福清总部,8栋拔地而起的福耀

智汇苑社区,以1588套精装住房、5000平方米共享员工之家和4000平方米食堂,勾勒出现代产业工人宜居宜业的生活空间;配备智能管理系统的高品质公寓、生鲜超市与特色商圈,让属于产业工人的“五分钟生活圈”在福耀落地;配套幼儿园、对接优质教育资源的社区服务,为解决职工子女教育刚需提供“破题”方案……“让产业工人安居乐业,是福耀集团坚持追求共同富裕价值目标的缩影。”张星萍告诉记者,集团坚持将“幸福工程”融入日常运营,全年开展运动会、音乐节、相亲会等多元化文体活动;2024年创新推出企业开放日,邀请职工家属走进智能制造车间,零距离感受企业发展脉搏;工会组建了9大文体社团持续激发员工活力……为践行“宜学习、宜工作、宜生活、宜发展”的四宜理念,近年来,福耀通过硬件建设与服务创新双管齐下,构建全方位职工关怀体系。集团每年对困难职工情况进行调查摸底,建立困难职工档案,定期走访慰问,并建立了“职工爱心基金”,帮助困难职工解决燃眉之急。2019年至今,福耀共救助职工及家属60余人,救助金额达800万元以上。此外,福耀还实施关怀到“家”的福利待遇制度,定期安排职工体检,力求为职工提供优于同行业10%的薪酬待遇。

在这家医院患者3次诊疗花费超万元,换家医院却被告知并无病症 因涉嫌夸大病情、过度医疗,成都一家医院被立案调查

专家提醒,为避免过度医疗,患者可通过主动询问检查、治疗的必要性及替代方案,对非必要干预提出拒绝

本报讯（记者李娜 通讯员潘文苑）6月5日,四川省成都市武侯区卫生健康局发布通报称,近日,有患者反映成都博大泌尿外科医院存在夸大病情、过度医疗等情况。该局已成立专项调查组开展调查。经初步核实,该院存在违法违规行为,已立案,将依法依规严肃处理。记者了解到,5月27日,四川南充的小李曾前往成都博大泌尿外科医院就医,被医生告知存在“真菌感染”,且“病症严重会影响生育”。随后,小李在该院进行了3次治疗,共花费1万余元。在治疗费用高昂,小李又前往一家三甲医院检查,但确认自己并无病症。因此,小李报警并向当地卫建局提交相关证据材料进行投诉。

小李告诉记者,6月16日,他接到武侯区卫健局回访电话,对方称正在调查中,处理决定会在90天之内发布。6月16日下午,记者前往涉事医院,发现该院处于“暂停营业”状态。相关工作人员表示,全体医务人员外出培训未归,目前只接收“上门换药”患者。记者就此次公告询问武侯区卫健局,相关工作人员表示,此案正在调查中,具体内容需等调查组通报。事实上,近年来过度医疗事件并不少见。据新华社近日报道,在湖北黄石某医院的125份抽查病例中,113份存在过度医疗行为;就诊患者手术率超90%,远超当地平均水平。该院因过度医疗问题被提起公益诉讼。截至5月底,该案惩罚性赔偿金已支付完毕。

重庆坤源衡泰(成都)律师事务所律师张健表示,过度医疗是由多种原因引起的超过疾病实际需要的检查和治疗医疗行为,通常表现为过度检查、过度治疗和过度护理,是与疾病诊疗合理需求无关的过度消耗,不仅会加重患者经济负担,导致医疗资源浪费,还可能对患者的身心健康造成二次伤害。在上海某三甲医院工作25年的潘医生认为,引发过度医疗的原因较复杂,除了为获取不正当利益外,一些医疗机构或医务人员为预防诊疗责任风险采取“防御性医疗”,也是导致过度医疗的常见原因。“由于患者病情不断变化、医生经验及知识水平存在差异、治疗方案多元化等,过度医疗往往难以进行确

定,不懂医疗技术的患者更是无从自行判断。”潘医生说。针对如何避免过度医疗,四川大学马克思主义学院医学伦理学讲师李琰告诉记者,患者如果对治疗方式存疑,有权要求医生就疾病相关信息作出全面解释,并要求进一步明确不理解或不清楚部分。“患者可以通过主动询问检查、治疗必要性及替代方案,对非必要干预提出拒绝。”潘医生建议,如涉及重复检查、高价自费耗材或手术时,患者需要了解其明确指征与必要性,并寻求“第二意见”。若判断存疑,可携带完整病历咨询其他正规医院。此外,还要保留好所有病历与收费单据,以作为健康档案或必要时的维权凭据。

育龄人群生育意愿不低,但生育决策受多种现实因素影响。专家建议——

建设全周期支持体系,构筑婚育友好型社会新生态

本报记者 徐福平 陶稳

在浙江,数字婚育服务平台让婚育登记、孕检、托育实现一键通办;在广东,企业共建育友好车间,破解职场父母后顾之忧;在社交分享平台,科学备孕、代际沟通等话题阅读量突破50亿人次……组建家庭、生育育友是许多人心中的美好期盼,针对现实中一些年轻父母常面临工作家庭难以兼顾、养育成本高、支持不足等压力,各地各部门正通过优化一系列政策、措施推动婚育友好型社会建设。6月14日,首届“聚聚新时代,赋能新婚育——共筑婚育友好型社会新生态”主题论坛在京举办,专家学者就如何建设婚育友好型社会展开讨论。中国人口学会名誉会长、中国人民大学教授翟振武认为,婚育友好型社会建设要涵盖结婚、生育、养育全过程,需构建政策友好、文化认同、服务完善的全周期支持体系,让年轻人想生、敢生、能养好。

初婚年龄不断提高

第七次全国人口普查数据显示,我国人口正经历明显的晚婚趋势,人口平均初婚年

龄从2000年的24岁左右,提高到2020年的29岁左右。在初婚人口中,30岁以上步入婚姻的比例从2000年的7%左右,提高至2020年的30%左右。“目前我国仍是普遍结婚的社会,但是随着晚婚趋势加深和大龄未婚人口逐渐增长,未来终身不婚率有继续提高的可能和空间,这需要引起政策制定部门的关注。”中央财经大学社会与心理学院副教授张现苓研究发现,在传统社会,婚姻不仅是个体生命历程的必经阶段,也是传宗接代和承担社会责任的重要载体。但到了现代,随着经济社会快速转型,人们的婚姻观念发生转变,越来越多的年轻群体开始选择推迟结婚,甚至不婚。至于晚婚甚至不婚的原因,2024年底,中国人民大学课题组与厦门海豹他趣信息技术有限公司股份有限公司联合发布了乡镇青年市场青年单身与交往报告。数据表明,当代青年在择偶观上更讲求感情契合、更注重人品内质,而“社交恐惧、自卑、价值感低”等心理问题成为阻碍青年脱单的重要因素。“目前,我国晚婚现象存在非常明显的群体差异和地区差异。从性别看,男性的晚婚趋势更加明显。”张现苓分析说,此外,城乡差异、受教育程度等也是影响是否结婚以

及结婚早晚的重要因素。

多种因素影响生育决策

“2022年中国婚育状况统计调查显示,我国育龄人群的平均理想子女数为1.89个,但平均现有子女数为1.19个,两者差了0.7。”翟振武说,由此可以看出生育意愿其实不低。至于实际生育率不高的原因,翟振武表示,中国人民大学在2023年7月至9月开展的一项调查发现,适龄人群生育孩子的困难涉及照料、教育、经济等多个方面,其中最重要的是照料困难、教育焦虑和住房压力。中国人民大学人口与健康学院副院长、中国人民大学健康中国研究院副院长杨凡介绍说,该中心在2023年至2024年举办的中国不婚不育、不育群体专项调查显示,在已经结婚、不育晚育人群中,只有两成的人明确表示不打算生育。“虽然绝大多数人有生育意愿,但当问及近3年是否有实质性的生育计划时,只有1/3的人给出肯定回答。”杨凡说,调查发现,生育决策受现实因素制约较多,首先是生育成本问题,其次是很多人看重自我实现。调查显示,约七成受访者认为生育会制约学习、工作升迁、流动、跳槽等,超过3/4的受访者认为生育

会影响到兴趣爱好的发展。

“此外,有超过七成的受访者透露出对孩子未来的担忧,包括教育问题,孩子的身体健康、心理健康、安全问题等。”杨凡补充道。

如何建设生育友好型社会

在中国人口与发展研究中心研究员刘中一看来,生育友好首先是生育过程的安适性,如需要推行无痛分娩;其次是生育政策应具有包容性。“还应重视生育伦理的人文性。”刘中一说,当前的生育理念多与经济因素相关,即强调人口红利,很少从人本身的角度看。“其实应认识到,生孩子是为了美好生活。作为一个人,本身就是目的。”他还强调,生育公共服务的公平性也是生育友好型的重要内容。对于建设婚育友好型社会,翟振武认为,除了发放生育津贴、延长产假等,还应注重政策的靶向性,瞄准照料困境、教育焦虑和住房负担等影响力大的因素,形成政策,如此才能使生育支持政策更具针对性、更有效果。厦门海豹他趣信息技术有限公司联合创始人黄俊杰建议,可以给年轻父母们提供更具弹性的工作安排、更包容的企业文化,让其安心工作,同时放心顾家。

投身自贸港建设的D类及以上人才购买商业健康团体保险。

中国能源化学地质工会 着力推进电力行业班组建设

本报讯（记者郝赫）“装置整体采用垂直开口结构,结合无人机技术能够实现防坠绳挂拆一步到位,极大简化了作业人员登塔的作业流程。”6月18日,在浙江举办的全国电力行业班组建设经验交流活动现场,全国五一劳动奖章获得者、国网金华供电公司输电运检中心四级专家蒋卫东向大家介绍输电线路无人机挂拆防坠绳装置。

班组是技术创新的基本单元与前沿阵地,是产业工人的主阵地、企业发展的根基。为加强班组建设,持续培育更多引领行业、叫得响的标杆班组,中国能源化学地质工会自2021年起连续5年举办“班组岗位创新创效·工人先锋号在行动”活动,重点强化职工思想政治引领、深化产业工人队伍建设改革、激发职工创新创造活力,筑牢高质量发展根基。此次举办的全国电力行业班组建设经验交流活动是其重要内容之一。近年来,中国能源化学地质工会通过职工创新工作室、工匠论坛等载体,持续引导职工开展“五小”等群众性创新创造活动,搭建职工创新成果交流转化平台。“班组岗位创新创效·工人先锋号在行动”活动开展以来,已产生项目成果3312项,涵盖班组基础管理、数字化转型、技术创新、文化建设等多个方面,参与项目职工近两万人。活动现场,来自国家电网、南方电网以及五大发电集团等18家电力企业代表围绕“激发班组创新活力、服务高质量发展”主题进行现场交流,并实地观摩了职工技术创新数智化成果展、行业优秀班组。

中国眼镜产业“大国工匠 互聘共享”促共富活动在台州临海举行

本报浙江临海6月20日电（记者邹偶然）今天上午,在中国财贸经纺烟草工会、中国轻工业联合会和浙江省总工会指导下,中国眼镜产业“大国工匠 互聘共享”促共富活动暨浙江台州眼镜产业科技创新和产业创新深度融合推进会在浙江临海举行。活动现场还宣布设立临海市人才科创基金,并进行五项战略合作的集中签约。据了解,近年来,临海市总工会立足眼镜产业结构特点,建立“组团式”产改联盟,创新以大带小、以点带链、以关键带全局“三带”工作法,协同推进眼镜产业集群产改,已形成眼镜产业链产改联盟3个,涉及上下游企业36家,开展产改交流活动38场,助推企业取得各类专利440件。推广产改“联盟共享”机制,招募“共享人才官”22名,累计服务企业60余次,为企业降本减负超900万元,形成“人才共享、难题共解、资源共享”的抱团发展新格局。本次活动率先启动眼镜产业人才“互聘共享”仪式,获赠的6名高水平人才将打破企业壁垒,促进技术智慧在产业集群内自由流动,为中小企业破解“人才瓶颈”提供助力。随后,活动现场为台州市眼镜产业链“工匠学院”、台州市眼镜产业链“人才共享”驿站、浙江省光学学会临海服务站三大人才培养平台授牌。台州眼镜产业创新联盟也在本次活动中宣告成立,浙江省光学学会、温州医科大学附属眼视光医院、华东大学检测实验室等11家单位将协同攻坚技术研发、技能培养、质量检测、品牌升级、市场拓展五大领域,为眼镜产业发展注入强劲动能。

河南持续扩大医保移动支付覆盖面

让缴费窗口“搬到手机里”

本报讯（记者余嘉熙 通讯员李雯）近日,记者从河南省医保部门了解到,为破解参保群众就医缴费环节多、耗时长等问题,河南省近年来全力推进“互联网+医保”深度融合,持续扩大医保移动支付覆盖面,让缴费窗口“搬到手机里”。截至目前,河南累计激活医保码用户超1亿个,医保亲情账户超2000万个,共有255家二、三级定点医院机构开通医保码“一码付”服务。“用手机就能直接进行医保结算,既不用垫付医药费,也不用在窗口排长队,省时又省力。”在河南省职工医院中医科,刚刚完成检查的李女士登录“河南省职工医院”支付宝小程序,通过医保电子凭证授权,完成了医保报销和个人账户支付流程。“过去做这类检查得先自掏腰包,再抽空跑到医保窗口办报销,现在缴费时系统直接扣掉报销部分,随即就能去药房拿药,很方便。”李女士感慨道。河南省职工医院门诊部负责人刘曼琪说,该院于2024年完成了医保“门诊支付”改革,同时现场安排多名导诊护士,对年纪大、不熟悉智能手机的患者给予指导和帮助,不但提升了医保结算效率,也让就医购药更加便捷。记者了解到,河南省医疗保障局依托全国统一医保信息平台,创新推出医保码“一码付”服务。参保群众在看病时只需扫一次码,即可轻松快捷地完成医保报销和自费支付,解决了医保患者在线上平台来回切换、多次展码、反复操作的问题,有效缓解了就医高峰时段的排队等待情况。目前在郑州,已有郑州大学第一附属医院、河南省人民医院、郑州市中心医院、河南省职工医院等77家医疗机构实现“掌上”医保实时结算。此外,河南职工医保人员在开通医保家庭共济后,个人账户不仅可用于家人的医疗费用,还能帮家人缴纳居民医保费。对于行动不便或身体不适的老人,子女开通“医保亲情账户”后,可以实现代挂号、代缴费、代取药、代住院登记、代办出院结算等便捷服务,方便“一老一小”就医。

海南基本医保综合参保率稳定在95%左右

本报讯（记者赖书闻）6月17日,“加快推动海南自贸港高质量发展”系列专题新闻发布会(第29场)——“共享医保惠民新政,筑牢基金安全防线”举行。记者从发布会上了解到,海南通过推动居民积极参保、完善医疗费用跨境结算、推动国谈创新药落地以及加强医保基金监管等,守住群众“看病钱”,让群众享受优质医疗资源。截至6月13日,全省基本医保参保人数达952.37万人,其中职工278.86万人、居民673.51万人,综合参保率稳定在95%左右。值得一提的是,海南还全面取消在就业地参保的户籍限制,对连续参保和当年度零报销人员提高大病保险最高支付限额;自1月1日起实施“新生儿免费参加城乡居民医保”;落实特殊人群医保政策,资助18.24万人参加2025年度城乡居民医保,1月至5月享受医疗救助待遇62.51万人次、救助金额1.02亿元。同时,海南省在人员和退休人员普通门诊年度最高支付限额分别提高到2500元和3000元。从6月1日起,生育津贴实行“即申即享”。积极推动“海惠帮”省级多层次医疗救助,成功帮助344名患者,救助金额达528.21万元。政府出资为9091名投身自贸港建设的D类及以上人才购买商业健康团体保险。