

德州市总充分发挥资产效益,聚焦职工诉求打造服务阵地——

“闲置空间”变成“暖新之家”

本报记者 田国全 本报通讯员 张梦婷

日前,记者在位于山东省德州市新湖风景区的德州市职工活动中心看到,半年前这里有一处“利用率低”的闲置空间,如今已成为深受新就业形态劳动者喜爱的“暖新之家”。

2024年,德州市总工会了解到,位于新湖风景区的市职工活动中心有664平方米的空间处于闲置状态,存在服务阵地利用率低、资产效益发挥欠佳问题。而此前德州市总对全市新就业形态劳动者开展的一项调查显示,超87%的受访者反映“缺乏固定休憩场所”,众多外卖送餐员“不是在赶订单,就是在找地

方歇脚”。

如何充分利用工会资产,让服务资源真正贴近职工需求?

为此,德州市总邀请新就业形态劳动者代表,有关行业主管部门负责人、基层工会干部实地查看、现场座谈,梳理出新就业形态劳动者反映突出的23条核心诉求。

德州市总聚焦新就业形态劳动者的核心诉求,果断决策,秉持务实、节俭、高效原则,出资9万元、用时30天,完成了闲置空间重构,将664平方米的地方改造成专门为新就业形态劳动者提供服务的“暖新之家”。德州市新业态行业工会联合会入驻“暖新之家”,零距离服务新就业形态劳动者。

同时,德州市总还积极探索资产运营新模式,通过“协议入驻”方式,吸引美团、京东等平台企业及心理健康促进会等“两新组织”加入服务联盟。

如今,这处位于德州市新湖风景区的两层建筑已蝶变为集职工思想政治引领、文体活动、心理健康服务、法律咨询、洗浴洗衣等多功能于一体的“共享职工之家”。

“这里靠近商圈,在这里也方便接单。工会还为我们提供了饮水、药品、冰块等,我们可以随时取用。”外卖骑手孙亚立说。

值得一提的是,“暖新之家”极大提升了该服务阵地的人气与工会吸引力。依托该职工活动中心,德州市总组织了趣味运动会、3

人制篮球赛、“外卖单王分享会”等20余场次各类活动,基本实现了“周周有活动”。

“娘家人”的贴心服务,让新就业形态劳动者有了归属感。“暖新之家”自运营以来,大伙都自觉打扫卫生,维护秩序。在“暖新之家”设立的“人登记录角”,已累计吸引400多名新就业形态劳动者主动入会。

“要让新就业形态劳动者不仅‘进得来’,更能‘融得深’。我们将继续以职工需求为中心,不断拓展服务半径,充分发挥资产效益,让工会驿站、‘司机之家’等工会服务阵地成为新就业形态劳动者在城市中推门可进、触手可及的‘温馨港湾’。”德州市总工会党组书记、常务副主席杜朝生说。



6月24日,在四川省眉山市仁寿县隆州职业培训学校,老师在进行美容操作培训。近年来,仁寿县总工会加大技能培训力度,免费为有就业需求的群众提供美容、家政、烹饪、养老、电商等职业技能培训,为他们拓宽就业渠道。

本报通讯员 潘建勇 摄

免费培训拓宽就业渠道

西安举办职工科普微视频大赛

本报讯(记者祝盼 毛浓曦)日前,依托西安工会科技创新平台,由陕西省西安市总工会主办的“2025年西安市职工科普微视频大赛”落幕。本次大赛历时半年,吸引了西安市23个基层工会102家企事业单位的职工参赛,共征集到258部优秀作品。

据介绍,本次大赛亮点突出:参赛作品涉及生物医药、机械建材、人文自然等多个领域,参与人数和作品数量创历史新高;作品形式包括动画制作、实验演示、古装情景剧、三维动画、真人演绎、说唱、微视频等,打破了传统科普的边界;内容紧密围绕安全生产、生态环保、数字技术、健康生活等社会热点和时代主题;大赛作品累计播放量近822万次,投票总量超174万票,单部作品最高播放量达119万次。

湖北兴发集团深入推进“产改”技能大赛释放职工创新创效活力

本报讯(记者张群 通讯员胡华东 谢娟)6月19日,湖北兴发化工集团股份有限公司瓦屋IV矿段磷矿井下采掘现场,凿岩台车操作师傅袁书山正向新职工张艺正教授大型矿山机械设备操作,同时,协助开展台车辅助的两名职工边协助操作边讨论相关的理论知识。这是兴发集团发布“兴发工匠杯”技能大赛项目后,在生产一线随处可见的工作、学习、练兵、培训、交流场景。

3月25日,兴发集团发布2025“兴发工匠杯”技能大赛项目,10个赛项主要结合人社部公布的第三届全国职业技能大赛项目、湖北省人社厅公布的“湖北工匠杯”职业竞赛项目、公司主要职业技能工种和安全生产需要重点培养的技能工种进行设置,所有职工均可报名参加相应的赛项。

据悉,技能大赛将经过海选、培训、预赛、复赛、决赛等程序,历时7个月。公司将每个赛项决赛的第1名奖励现金10万元;第2名奖励现金5万元;第3名奖励现金3万元;第4~6名分别奖励现金2万元。

兴发集团董事长李国璋介绍,2024年,兴发集团举办第一届“工匠杯”职工技能大赛,设置仪器仪表工、安全员、化学检验工3个赛项,对决赛赛项第1名奖励现金2万元。今年,兴发集团将以技能大赛为依托,深入推进产业工人队伍建设改革,充分释放职工创新创效活力,打造与公司高质量发展相适应的知识型、技能型、创新型劳动者大军。

锦州市总构建“5+4+3”行业集体协商推进机制

10年来10大行业岗位工资逐年增长,职工福利不断增加

本报讯(记者刘旭)近日,辽宁省锦州市物流行业集体合同签订,标志着该市10大行业2025年度集体协商工作全部完成。据悉,自2014年起,10余年间,锦州市总工会逐步构建起“5+4+3”行业协商工作推进机制,促成该市行业岗位工资年均增长100元~200元,职工福利不断增加。

从最初的试点起步,到重点行业的攻坚克难,再到如今该市的汽车零部件、金属、食品药品、光伏、物流、建筑、印刷包装、物业、快递、装饰等10大行业的全面覆盖与深化,10余年间,锦州市总以“五位一体”工作格局为基础、“四个坚持”工作原则为保障,“三个锚定”重点为方向,构建起“5+4+3”行业协商工作推进机

制,为行业协商的持续健康发展筑牢了根基。

“五位一体”工作格局,即“党政主导、三方协作、工会力推、各方配合、职工参与”。据悉,锦州市将行业集体协商纳入全市中心工作同部署、同考核。锦州市总具体执行,确保计划周密、资金到位、机制有效运行。同时,组建13人的专业集体协商指导员队伍,深入一线指导,力促协商提质增效。

为确保协商取得实效,锦州市行业工会联合会探索形成了“四个坚持”工作原则:坚持问题导向,每年对行业内200余家企业、超3万名职工开展深度调研,精准掌握职工在年龄结构、工资福利、技术培养等方面的诉求,确保协商议题直击痛点;坚持依法依规,严格

依据法律法规及政策文件提出议题,确保协商于法有据、诉求合理;坚持和谐共赢,通过发出协商要约和正式协商前的书面预商,形成双方都能接受的正式议题;坚持长效监督,《集体合同(草案)》必经行业职代会审议通过并向全体职工公布。锦州市总联合市人社局定期开展履行情况督查,并在次年职代会上报告结果。

在机制运行中,锦州市总突出锚定提高待遇核心方向,锚定时制宜发展脉搏、锚定和谐共赢价值目标等“三个锚定”,推动集体协商工作模式创新发展。推出快递行业“错峰调休”模式,有效破解行业痛点,协商新增福利10余项。

“名师领航”2025年全国中小学青教赛优秀选手巡讲活动在新疆举办

本报讯(记者郝赫)6月24日,2025年全国中小学青教赛优秀选手巡讲活动在新疆维吾尔自治区昌吉回族自治州举办。活动由中国教科文卫体工会主办、新疆维吾尔自治区教育工会承办、昌吉州教育工会协办,300余名师生现场聆听。活动在“职工之家”APP、全国总工会微信公众号等平台进行直播,超过12万人次在线观看。

活动邀请了第四届全国中小学青教赛各组第一名、全国五一劳动奖章获得者担任巡讲老师。江苏省苏州市吴江区程开甲小学顾丹凤、湖南省长沙市第一中学徐雪姣、湖北省武昌实验中学柯希湖、深圳市南山外国语学校(集团)高级中学周舟等4位老师依次进行15分钟的教展示和5分钟的教学阐释,交流教学理念和方法,分享教学心得和经验。

活动首次以“青教赛微论坛”的形式,邀请了全国教科文卫体工会有关部门负责同志、第四届全国中小学青教赛评委会主任和第四届全国中小学青教赛获奖选手与巡讲老师共同分享青教赛背后的故事,探讨关于“上好一节课”的实践探索、新形势下教育教学理念的创新发展、新时代思政课的教学心得、青年教师成长成才的重要途径等热点问题。

据了解,本次活动是中国教科文卫体工会贯彻落实全国教育大会精神、《教育强国建设规划纲要(2024-2035年)》的重要举措。自2019年以来,中国教科文卫体工会已举办3次全国高校青教赛优秀选手巡讲、3次全国中小学青教赛优秀选手巡讲活动,将全国青教赛巡讲活动打造成为“名师领航”品牌工作。

上海重大交通工程建设领域职业技能大赛举办

本报讯(记者刘静)6月24日,2025年“申通杯”上海重大交通工程建设领域职业技能大赛暨安全生产月观摩活动在中铁二十四局上海轨道交通23号线澄江路车辆段项目部举办。

本次竞赛由上海市总工会、上海市重点工程实事立功竞赛领导小组办公室指导,上海市交通委与申通地铁集团联合主办。竞赛以“匠心筑梦 强国有我”为主题,共设置无人机建模、二结构砌筑、汽车吊和叉车操作等4个对抗项目。中国铁建、中国中铁、上海建工、隧道股份、中交集团、中建八局、宏润集团、腾达建设等参与上海地铁等重大交通工程建设的8家企业组队参赛。

在无人机建模工艺竞赛现场,选手们操作无人机进行倾斜摄影,快速构建三维模型;二结构砌筑竞赛中,选手们将一块块砖石堆砌成整齐牢固的墙体;汽车吊技能竞赛和叉车技能竞赛则展现出选手们在设备操作方面的精准度与熟练度。

活动期间,上海市总对一线建设者进行慰问,现场发放《2025版市交通建设工程数字赋能智慧建造合理化建议汇编》及“建设者之家”慰问品。同时,还公布了由上海市交通工会、市交通委安委会办公室、市交通建设工程质量安全监督站联合组织开展的交通建设工程“五小微创新”成果征集结果。

《中国工运》2025年第6期要目

- 学习贯彻习近平总书记重要讲话精神
牢记嘱托 感恩奋进
绘就中国式现代化浙江工运新画卷……刘忻
充分发挥工人阶级主力军作用 唱响江苏“咱们工人有力量”时代强音……江苏省总工会
坚持走中国特色社会主义工会发展道路 谱写广东工运事业高质量发展新篇章……广东省总工会
永远跟党走 奋进新征程
传承红色基因 争创一流成绩……江西省总工会
专家笔谈
推动企业民主管理高质量发展的理论逻辑、作用机制与发展路径……张才明
工运论坛
传承“六次劳模”红色基因 奋力谱写龙江工运事业高质量发展新篇章……黑龙江省总工会
实践探索
坚定不移贯彻“两个至上” 为护航高质量发展高水平安全贡献四川工会力量……张开锋



扫一扫阅读《中国工运》第6期全部目录

《工会信息》2025年11期要目

- 卷首语
“智桥”飞渡 暖意随行……陈俊宇
学习贯彻习近平总书记重要讲话精神
以高素质产业工人队伍助力新重庆高质量发展……余季平
永远跟党走 奋进新征程
奋力谱写党的工运事业高质量发展“杭州篇章”……杭州市总工会
封面故事
王宪秋:用匠心构筑“智造”梦……广元市总工会
特别报道
“数”链工会服务经纬 “智”绘职工幸福云图……李国 郑荣俊
创新案例
宁夏回族自治区总工会数智化建设试点成效初显……
……宁夏回族自治区总工会网络工作部
言论
安全帽“脆皮”,监管不能“脆化”……王琦



扫一扫阅读《工会信息》第11期全部目录

新疆工会数智赋能劳模管理、加大劳模帮扶力度、开展劳模疗休养活动——

“三项举措”提升劳模服务效能

本报记者 吴泽思 马安妮

“今年我们使用了自治区劳模管理系统,劳模评选时提交材料的效率较往年提高了很多。”新疆维吾尔自治区巴音郭楞蒙古自治州总工会劳模工作负责人张铭倩说。在今年全国劳动模范推荐评选期间,自治区总工会新上线的“自治区劳模管理系统”深受各级工会干部喜爱。

近年来,新疆工会积极做好劳模管理服务,努力推动各项劳模待遇落实到位,营造了尊重劳模、关爱劳模、学习劳模、争当劳模的良好氛围。

数智赋能劳模管理

“以前上报劳模材料,光快递材料就得3天时间,要是碰上材料填写错误,来回修改还得一周。”张铭倩说,“有了劳模管理数字系统,劳模材料快速上传,简便快捷。”

深受全疆工会干部喜爱的“自治区劳模管理系统”是自治区总工会提升劳模管理服务数智化水平的重要举措。通过该系统,全国劳动模范、全国先进工作者、全国五一劳动奖章获得者、自治区劳模、自治区先进工作者

阅读提示

上新劳模管理数字系统,修订劳模专项补助资金使用管理办法、围绕劳模需求开展职工疗休养活动……近年来,新疆工会以“三项举措”切实加强了对劳模的关心关爱,让他们感受到党和政府的关怀、“娘家人”的温暖。

等劳模档案陈列清晰,年度、证件号、工作单位、劳模状态一目了然。目前,已建立健全422名全国劳模、3626名自治区劳模档案,实现劳模档案动态管理。

让张铭倩更心动的是数字系统将需要填报的信息设置得十分明确,不像过去手动填写劳模材料时,有的项目要靠填写者的理解去填写,会出现有的劳模信息不清晰、不明确的情况。“我很期待在未来工作中广泛使用这个系统。”张铭倩说。

加大生活困难劳模帮扶力度

“工会给我们的帮助扶持,解了我们一家的燃眉之急。”2024年,全国劳模艾合买提·阿不力米提收到了自治区总工会的帮扶资金,减轻了家庭因病致困的重压。

据了解,2022年,艾合买提·阿不力米

提和妻子均被确诊为布鲁氏菌病,2024年,艾合买提·阿不力米提又被确诊为皮肤癌。患病以来,艾合买提·阿不力米提前住院7次,医疗费用高达57万多元,个人支付26万多元,这给年收入不高的家庭带来不小的冲击。

了解情况后,自治区总工会从帮扶项目资金中,按规定为艾合买提·阿不力米提申请了最大限度的救助金。同时,吐鲁番市总工会送来2万余元慰问帮扶金,并积极与相关单位沟通协调,帮助解决其低保补助,缓解了艾合买提·阿不力米提的困难。

2024年,自治区总工会组织修订劳模专项补助资金使用管理办法,加大补助力度,全年审核发放劳模专项补助资金937.8万元。

同时,自治区总工会每年组织开展全国劳模和自治区劳模生活状况调查,在做好劳

模专项资金补助工作基础上,大力开展劳模慰问和临时救助工作。

疗休养活动为劳模蓄力赋能

自治区总工会把开展劳模疗休养活动作为重要工作抓好抓实,为劳模蓄力赋能。2024年,全自治区分批组织820人次劳模先进代表开展疗休养活动。

去年,自治区劳模疗休养活动融合红色教育、自然风光、人文历史等内容,开展书法、国画、太极拳等传统文化培训学习,有效缓解劳模在生活和工作中的压力。

“我们会根据季节不同,劳模需求不同做好疗休养服务。比如,疗休养活动刚好在冬春换季之际,我们就增加温泉疗养项目。”自治区第二工人疗养院负责人介绍,疗养院围绕劳模先进需求,对疗养行程、饮食菜肴、理疗项目等进行调整,让他们感受到“家”的温暖。

工会组织的贴心服务激发了劳模奉献社会的动力,劳模们积极参加宣讲活动和“劳模工匠助企行”专项行动。去年,自治区281名劳模赴693家企业开展“助企行”947场次。